

目錄 CONTENT

關於本報告書	03
2022 年績效亮點	04
董事長的話	06
仲琦科技介紹	07
仲琦科技永續發展	11
利害關係人溝通	18

1.1	公司治理	29
1.2	財務績效	33
1.3	行為準則	34
1.4	風險管理	35
1.5	資訊安全	37
1.6	合法守規	39

7 打造幸福職場

2.1	員工概況	41
2.2	學習發展	46
2.3	人權政策	48
2.4	幸福職場	49
2.5	社會參與	52

? 發展永續環境

3.1	氣候變遷治理(TCFD)	54
3.2	溫室氣體	57
3.3	永續產品	59
3.4	永續營運	62
3.5	職業安全及衛生	67
3.6	供應鏈管理	70

4

附錄

4.1	GRI Standard 對照表	74
4.2	SASB 指標	81
4.3	查證聲明書	82



本報告書資訊揭露以永續性主題、管理策略、目標、現 况及未來方向展開撰述。為加強回應利害相關者所關注 之主題,仲琦科技特規劃企業網站,除摘要呈現最新一 年度仲琦科技在永續發展各面向努力的成果,永續報告 書亦歡迎各界於仲琦公司網站下載或查詢:

https://www.hitrontech.com/zh-tw/esg/

報告出版日期與週期

本報告書出版的日期為 2023 年 6 月。仲琦科技自 2022 年起出版第一本「永續報告書」,每年持續揭露並定期 於每年6月出版。

上一出版版本:2022年6月第一次出版

現行出版版本: 2023年6月出版 下次出版版本:2024年6月出版

報告範疇與邊界

地理範疇:包含*仲琦新竹及主要製造據點**仲琦越南。 部分內容涵蓋仲琦海外據點,如仲琦蘇州、仲琦美洲、 仲琦歐洲,會於各章節註明。

資料搜集與計算

依上述報告範疇推行 2022 年整年度數據蒐集,指標與 數據之計算公式已詳加説明於章節備註中。

經內外部驗證之政策與措施

報告書由本公司人資暨行政處負責內容彙整及撰寫, 並由相關人員進行內部稽核,比對資料的一致性、完 整件及正確性,針對疏漏處則交還各單位主管補充及 確認;外部則委託獨立第三者查證公司一台灣衛理國 際品保驗證股份有限公司 (BVC)—進行報告書內容之查 證,以符合 GRI 準則 (GRI Standards) 及當則性原則標 準 (AA 1000 AS V3) Moderate Assurance Type II 之標 準,透過內外部的稽核機制,確保資料揭露品質。另報 告之揭露亦呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、 「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、聯合國 永續發展目標 (SDGs)、永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)及氣候變遷財 務揭露架構 (Task force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)等國內外標準。

意見回饋與聯絡窗口

如有任何疑問或建議,歡迎您與我們聯絡。

仲琦科技股份有限公司 人資暨行政處

孔德榮 Derong Kong

地址:新竹市新竹科學園區力行一路 1-8 號

電話: 03-578-6658 ext. 3555

傳真: 03-577-8856

E-mail: Derong_Kong@hitrontech.com

- * 除財務數據外,不包含子公司互動國際數位股份有限公司數 據,僅包含仲琦科技股份有限公司總部及海外公司相關數據
- ** 部分章節數據揭露範圍依照各章節注釋為準



ESG 報告書下載





022 年績效京點

董事長的話



2022 年績效亮點

環境 Environment



- ●減碳 1%
- 違反環保相關法令為 0件



- 每佰萬美金營收用水量 降低 18%(2020基準年)
- 每佰萬美金營收用電量
 降低28.5%
 - (2020基準年)

- 可回收廢棄物比例 _{達到}81.43%
- 機構機電料在地化採購 比例達**14.6%**

- A/B級供應商社會責任 及環境衛生現場 稽核率 17.7%
- 員工行為準則調訓率 為100%

- 員工參與公益活動時數達 376 小時
- 投入公益捐贈_{達台幣} 182 萬元



- 員工平均訓練時數為 **14.84**小時
- ●違反勞基法或職業安全 衛生法規事件為**0**件



公司治理 Governance

- 合併營收達歷史新高,達台幣 123.2 億元
- EPS達台幣 **1.5**元, 為近7年新高

- Top 3

 DOCSIS

 產品製造商品牌
- 累計出貨設備
 達4600萬台

- 公司治理評鑑為21%~35%
- HitronCloud連線設備 數量達87萬台



TSAA第二屆 台灣永續行動獎

銀獎

SDG12 環境友善-包裝減量



TCSA第十五屆 台灣企業永續獎 電子資訊製造業 第1類

> 銅獎 (報告書)





董事長的話

新冠肺炎 (COVID-19) 在 2022 前半年仍持續延燒,但我們已開始學習與病毒共存,運用 科技與網路串起人與人之間的聯繫,型塑出後疫情時代的新常態 (New Norm)。作為寬頻 接取設備領導品牌,仲琦科技受惠於網通產業蓬勃發展的商機,卻也面臨原物料短缺、疫 情衝擊等運營壓力。然而,我們始終秉持「心懷人文、馳騁科技」理念,深信永續經營是 企業成長的基石,以聯合國發展目標 (SDGs) 為標竿,持續實踐公司治理、幸福職場及環 境友善三大永續目標,進而推動公司整體發展穩健向上。

擁抱後疫情新常態,推動智慧科技服務

受惠於疫情推升的網路通訊需求,仲琦積極拓展新市場並深化與策略夥伴的合作,期許能 夠為顧客帶來優質、創新的寬頻上網體驗。在2022年已開展北美電商平台零售事業,更 在原有的硬體產品線外,發揮軟、硬體整合專長,加速推動 Whole-home 解決方案,截至 年底,自有 HitronCloud 雲平台全球連線裝置已超過 87 萬台,協助客戶運用智慧科技, 提升整體網路效率、降低營運成本,並提高終端使用者滿意度,期望 2023年能更擴大光 纖、無線網路、低軌衛星等產品布局;我們的製造工廠也於 2021年全面轉移至越南生產 基地,2022年也加速零組件取得在地化,創造更大產能,滿足全球訂單需求。這一切都 要感謝全體同仁的共同努力、客戶的信任,以及合作夥伴和投資人的支持。

以人為本、打造幸福職場

人際關係的經營在疫情時代面臨挑戰,如何在遠距辦公情況下凝聚員工感情,也是企業的重大課題之一。仲琦深知員工是我們的重要資產,所以在「照顧員工」的身心上都盡力做到完善,進行年度身體健康檢查、醫師定期諮詢、運動比賽、社團活動、有氧瑜珈課程及按摩小站服務,協助員工達成工作與生活平衡。在台灣疫情嚴峻之際,內部也立即啟動分流上班並落實環境消毒,保障員工安全與健康;全台血荒危機時,員工更自發性參加定期舉辦的捐血活動,不遺餘力投入社會公益,獻上關懷與愛心。2022年我們為了達成「幸福職場」這個首要目標,進行薪資結構及獎金制度(固定三節獎金、增設 KPI 獎金)調整、優於市場的調薪比例,調整員工持股信託計畫的公/自提比例為 1:1 及團體保險保額,並實施提早下班政策,提供高度彈性、充滿活力,讓同仁得以發揮所長的幸福工作環境。

環境友善行動、落實企業永續

儘管新冠肺炎肆虐,自然環境保育及極端氣候衝擊,仍是國際間高度重視的議題。 2021年在英格蘭格拉斯哥召開的聯合國氣候峰會 COP26,除了關注《巴黎協定》的執 行成果,也著重探討 2050 年實現淨零碳排目標的具體作為。對此,台灣也將訂定出明 確的減碳目標,以期達成《格拉斯哥氣候協定》的承諾。作為地球公民的一分子,仲琦 自主採取環境友善行動,積極導入 GPM 綠色產品管理系統,協同供應鏈夥伴遵守企業

社會責任;針對溫室氣體及有害物質排放、衝突礦產等項目,進 行嚴謹有效的管理,以實踐永續目標。2022 年更計畫率先於 歐洲地區產品設計導入回收塑料,推出綠色永續產品。在日 常生活中,我們也發起「午休關燈」節能減碳、落實資源回 收分類,從小細節做起,為地球貢獻心力,持續減碳的努力, 實現對環境的承諾與愛護。

展望 2023 年,仲琦將堅持「誠信正直」、「創新」、「品質」及「服務至上」核心價值,持續推動企業轉型,在追求 績效穩定成長同時,以實際行動將永續概念加深、加 廣,並內化為企業精神的一部分,呼應我們以人文 為底蘊,發展創新科技的理念。加入佳世達集團 之後,仲琦也將借助大艦隊的力量擴大影響 力,運用集團資源、產品優化及區域布局策 略,達成營運及 ESG 目標。面對未來,後 疫情世代的不確定因素仍在,我們將展現積 極與決心,重新串連起生活中美好的人、事、 物,成就共好共榮的永續社會。

是文学





仲琦科技介紹

一、公司簡介

仲琦科技為全球 Broadband 網路設備領導品牌,擁有 36 年豐富寬頻接取設備經驗,秉持「技術領先、服務 至上」理念,建立核心技術並經營自有品牌,持續深耕 研發,推出一系列領先業界的有線 (DOCSIS) 寬頻接入 設備 (Broadband Access Network) 相關網路產品行銷 全球。目前,仲琦科技已發展為全方位網路通訊品牌, 從研發、設計、生產、品管、軟體應用到技術支援,以 豐富的產品組合及完整的技術服務,為全球有線電視系 統經營者 (Multiple Service Operator, MSO) 客戶及終 端網路使用者打造高品質的解決方案,提供多元化的寬 頻網路產品與高速、完善與穩定的上網體驗。

公司名稱	仲琦科技股份有限公司
成立日期	1986-03-24
上市日期	2000-09-11
產業別	通信網路業
董事長	黃文芳
發言人	李惇弘*
實收資本額	新台幣 3,213,172,290 元
公司地址	300 新竹科學園區力行一路 1-8 號

^{*}公司發言人劉美蘭於 2022/03/31 退休, 自 2022/04/01 起由 李惇弘接任



前3大

DOCSIS 產品製造商品牌 (市佔率)

35年+

接入設備 研發製造經驗 **11**項

市場先驅產品 發布,擁有創 新技術

7座

全球布局據點, 包含營運總部分 公司、研發中心 與生產基地

46_{M+}

全球產品出貨 量累計超過 4,600萬台

全球超過87萬部 網路裝置連線至自 有HitronCloud 雲 平台









二、營運概況

(一)公司發展

本公司累積了數十年網通產業經營的經驗、自有品牌的通路與技術研發,業務發展目標仍以持續開發家用通訊寬頻產品為主。市場面在拉丁美洲市占率大幅提升後,將加重軟體服務平台和零售市場在北美市場的市占比,產品面除了增加產品於企業與商用服務市場的高附加價值鏈,與大數據與軟硬體整合的發展方向,並以創新技術運用於產品中以提高利基及擴大市場占有率並進的策略政策。

本公司於 2017 年開始發展雲端服務平台及 App 以搭配現有纜線閘道器 (Cable Gateway)產品,2018 年 App 已經獲得客戶採用,2019 雲端服務平台也逐漸在客戶端開始使用,至 2022 年已有超過 87 萬個裝置連線在仲琦開發的自有平台 HitronCloud,幫助用戶掌握家中上網服務的連線品質,同時減低電信運營商的客服報修負擔。這個軟體服務的加值服務逐漸挹注訂單、增加營收,希望可以此優質、親和、實用的雲端服務提升整體競爭優勢,讓我們的客戶能因為我們提供的軟體服務平台,增加對產品的黏著度,創造交叉銷售的延伸商機。另外也為了因應長期的中美貿易戰可能處於膠著與拉鋸,加上訂單需求增加,公司積極擴增中國以外的生產基地,2021 將所有產能移轉至越南生產基地,以穩定品質與降低成本。其經營方針有:

- (1) 以現有產品基礎增加附屬服務產品線,在現有客戶與通路中提供更多附屬服務,掌握核心整合技術,擴大營業額與降低成本,同時布局大量平價市場與提高產品附加價值市場。
- (1) 進入北美主要營運商,提高市場地位與市場占有率,並以彈性與服務鞏固其他新興市場國家 MSO 業者。並拓展中南美洲與歐洲市場,深化客戶合作。
- (2) 配合 DOCSIS 3.1, DOCSIS4.0 FDX 與 Wi-Fi 6/6E 多頻段後續新的技術標準、更高的頻寬,延續五年以上的產品生命週期。
- (3) 在產品的研發上及時因應市場的需求,與客戶緊密的結合,以創新能力為客戶提供 更多加值的服務,以及追求更高品質的產品。

- (4) 運用大數據與軟體整合服務來提升生產品質及降低成本,提高獲利。
- (5) 因應全球貿易戰變化及生產費用變化來安排全球協作生產計畫,以自動化生產設備快速複製生產流程,降低生產成本、提高毛利水準,再者亦可提升生產效率及品質。

(二)重要產銷政策

1. 生產政策

- (1) 自動化生產,於 2016 年起積極導入自動化,並培訓內部工程師以維護並開發自動化生產。活用目前空間增加現有產能利用率。導入自動化後又因逢中美貿易戰,需要尋求其他生產基地,這時自動化生產帶來其他附加利益,生產方式的複製不須過分倚賴有訓練的基礎勞工,使得在新的工廠上線的時間縮短同時可以維持品質增加良率。
- (2) 主要原物料供應狀況:長期與各上游大廠長久維持良好策略性備料,建立夥伴關係,對於主要關鍵零組件,係由台灣仲琦直接採購並直送生產基地,除穩定原料供貨來源外,亦建立通暢的市場訊息通報與溝通管道,強化生產與達交的履約能力。另一方面,為了降低原物料採購成本及整合管理供應鏈,近年來也積極導入在地化採購。同時利用目前經濟規模與供應商簽定供貨合同穩定零件價格與確保供貨順暢。

2. 銷售政策

本公司係由美國、歐洲分公司與台灣分別依指定區域進行接單、全球生產基地出貨之三 角貿易方式,處理銷售及收款業務。

在地化一為增加對各地銷售的支持與縮短反應時間、提高客戶滿意度,增加對在地市場的趨勢與在地的客戶與夥伴關係,已在主要目標市場直接設立營運據點,並建立對應的當地銷售團隊與技術支援人員,提供電信營運商全方位的產品與技術服務。



三、仲琦之優勢成就



年報查詢: https://www.hitrontech.com/zh-tw/investors/shareholders-meeting/



仲琦科技 2020 年加入佳世達集團,作為網通事業群的品牌出海口,運用本身垂直整合製造優勢,結合集團綜效、創新產品設計能力及深厚研發實力,致力於優化產品組合,並整合軟、硬體解決方案,為市場帶來更完整的 Whole-home 網路通訊產品應用與便利性。

2021 年除了主力 DOCSIS 寬頻接取設備出貨穩定,Wi-Fi 無線網路產品及軟體出貨占比亦提高。仲琦將深化與各區域客戶之間的合作關係,以業界最新技術打造客製化硬體設備,並搭配自行開發的軟體加值服務,以降低運營成本 (OPEX)、提高每用戶平均收入 (ARPU),進而提升整體客戶滿意度。除此之外,因應 COVID-19 加速帶動的數位轉型及強勁網路通訊設備需求,仲琦已開始發展北美電商營運模式,拓展更廣的銷售通路以外,亦觸及更多潛在消費市場,藉由數據分析決策,研擬更精準的商業營運與產品開發策略。

對於未來的產品發展,仲琦已於 2021 年開始投入與母公司明泰科技合作開發的 5G 毫米波產品與網路回傳設備,以其高速率、低延遲、廣連結的特性,結合成熟的硬體研發設計技術,因應未來不斷成長的網路應用需求。而在產品材料選用方面,為落實綠色產品概念,仲琦亦在 2022 年針對歐洲市場率先導入以 95% 至 99% 回收塑料製造之纜線數據機及閘道器 (Cable Modem & Gateway) 機殼。





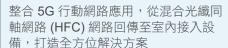


仲琦科技主要產品線概覽



纜線數據機及閘道器

深厚研發設計實力並掌握核心技術, 以 DOCSIS 3.1、Wi-Fi 6 等最新技術規 格,推出11項市場先驅產品,立下業 界標竿



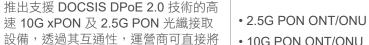
現有 DOCSIS 設定轉移至光纖網路

通過 Wi-Fi EasyMesh 認證的 Whole-

home 無線網路解決方案,打造無間

斷、零死角的 Mesh Wi-Fi 網路系統

- Wi-Fi 5 & Wi-Fi 6 DOCSIS 3.x 纜線閘道 器 (Cable Gateway)
- DOCSIS 3.x 纜線數據機 (Cable Modem)
- DOCSIS 3.x 纜線數據機/閘道器搭載語 音功能 (Cable eMTA)
- 5G 小基地台網路回傳用戶外纜線數據機 (5G Small Cell Backhaul)
- 5G Wi-Fi 6 固定無線接入設備 (5G Wi-Fi 6 FWA CPE)



- 10G PON ONT/ONU
- · Wi-Fi 5 網路延伸器搭載雙頻 Mesh 功能 (Wi-Fi 5 Extender with Mesh)
- Wi-Fi 6 網路延伸器搭載雙頻 Mesh 功能 (Wi-Fi 6 Extender with Mesh)
- 纜線量測工具 (Coaxial Cable Network Testing Tool)
- 同軸電纜線訊號產生器 (Coaxial Cable Signal Generator)
- ProMeter APP
- HitronCloud 雲端家庭網路管理 (Cloud Whole-home Management)



5G 行動網路

光纖接取設備





Wi-Fi 網路延伸器



纜線及網路量測工具



雲端家庭網路管理

自行開發設計之雲端家庭網路管理解決 方案,透過整合平台與終端應用程式, 輕鬆管理家中所有無線網路設備

策略結盟 Tier 1 運營商,為技術人員開

發便利的量測工具與應用程式



參與組織協會

仲琦積極參與國內外相關行業組織,包含產品面、運作 面等相關專業協會,以利可以了解前瞻性的技術趨勢、 行業的一些發展趨勢。仲琦亦有秉持相關國際公約組織 的要求,於營運層面進行因應遵循,目前未參與任何外 部之倡議。仲琦參與的組織或協會如下表所示。

序號	協會及組織名稱
1	台灣科學工業園區科學工業同業公會
2	台灣低軌衛星產業聯誼會
3	Wi-Fi_Contributor Member
4	CableLabs_DPoE Membership
5	GS1 國際條碼
6	EuroDOCSIS
7	DOCSIS CVC







仲琦科技永續發展



榮獲 TSAA 第二屆台灣永續行動獎

(SDG12 環境友善 - 包裝減量)

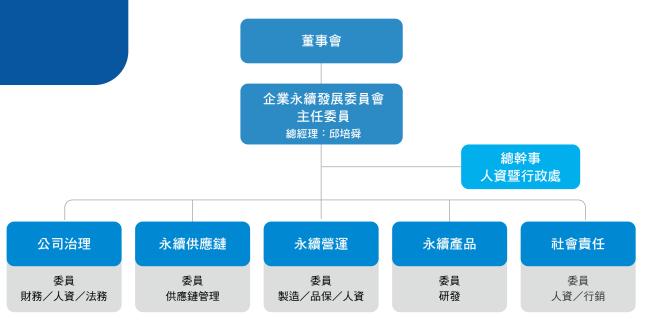
榮獲 TCSA 第十五屆台灣企業永續獎永續報告書

(電子資訊製造業-第1類)

永續發展是當今世界所有國家及企業追求的永恆目標,仲琦科技自 2019 年開始導入 CSR Committee,致力於推行企業社會責任相關活動,並於 2021 年成立企業永續發展委員會 (ESG Committee) 作為對內推行,以經濟、社會以及環境三要素為基礎,將環境展開為「永續產品」、「永續營運」以及「永續供應鏈」,加上社會構面的「社會責任」及經濟構面的「公司治理」共五大構面推展永續經營相關項目,並制定各個構面的管理績效指標,訂定 2022 年為 ESG 元年。

仲琦企業永續發展委員會

為順利推展企業永續發展各項事務,並確保組織業務相關之利害關係者意見得以溝通與反應,仲琦於2021年整合相關部門成立企業永續發展委員會(ESG Committee),系統性的推行永續發展相關工作,由總經理邱培舜先生擔任主席,並由各部門主管擔任各構面委員,總幹事則負責統籌及推動跨部門的企業永續發展事務,同時負責召集定期會議,報告績效指標與企業社會責任報告之進度。並每年定期向董事會報告當年度重大主題鑑別及管理成果。永續發展委員會結合公司實際,於2021年訂定五大構面未來5年的中短期目標及長期目標,並確立"以人為本,打造幸福共融職場"作為未來5年ESG推行的主軸。



●節能



短中長期企業永續發展管理績效指標與 2022 年成果

◎減碳

hitron





2022 年績效亮點

董事長的話

仲琦科技介紹

仲琦科技永續發展



永續營運 仲琦永續發展構面 (節能減碳)

利害關係人

可回收廢棄物

比例

90%



長期目標 中期目標 短期目標

持續改善,實現永績營運

2035 年達到

降低每佰萬美金 營收用水量

30%

降低每佰萬美金 營收用電量

2020 年為基準年

2026 年達到

降低每佰萬美金 營收用水量

10%

降低每佰萬美金 營收用電量

2020 年為基準年

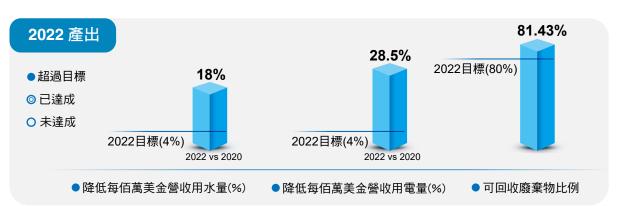
每年達到

降低每佰萬美 金營收用水量

降低每佰萬美金 營收用電量

可回收廢棄物 比例

80%



可回收廢棄物

比例

90%

















利害關係人



供應商、客戶

長期目標

打造永續共贏的供應鏈

短中期目標

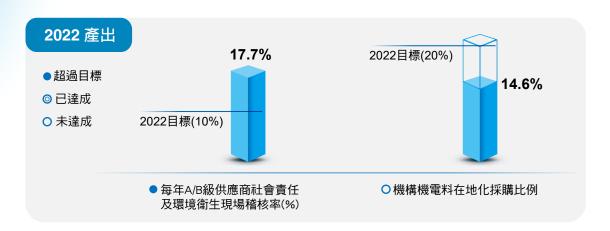
2026 年達到

每年 A/B 級供應商社會責任及環境衛生現場稽核率

機構機電料在地化採購比例

>=50%

>=70%









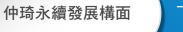
2022 年績效亮點

董事長的話

仲琦科技介紹

仲琦科技永續發展





一堂 社會責任

利害關係人



長期目標

提升員工幸福感及認同度 建立企業文化,發揮社會正面影響力

短中期目標

2026 年達到

每年員工行為準則調訓率百分比

100%

員工參與公益活動總時數

500 小時





SDGs 對應











2022 年績效亮點

董事長的話





利害關係人



股東、社區、客戶

長期目標

提升公司治理,持續改善經營及獲利力

短中期目標

2026 年達到

每年 KRI 執行率

100%

客戶滿意度

95分

每年公司治理評鑑 21%~35%











仲琦 2022 年響應聯合國永續發展 SDGs

仲琦呼應聯合國於 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 依循聯合國 SDGs 企業行動指南 (SDG Compass), 聚焦 5 項 SDGs 作為本公司未來永續發展重點方向,以落實永續經營並允諾創造利害關係人價值。

SDGs	推動措施	2022 年實現成果	對應章節
6 CLEAN WATER AND SANITATION	公司持續推動節水相關措施,增加節 水設備(加裝節水龍頭等),也持續 向公司內部同仁宣導節水行為(如文 宣宣傳,張貼提醒標語等)	-2022 年較 2021 年減少用水 5,059 公噸	水資源管理
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	公司持續推動相關措施,改善員工薪 酬水準,打造幸福職場;另積極推動 在地化採購,促進當地經濟發展	-2022 調整薪資獎金結構,薪資中位數及平均數均大幅提高; -2022 年機構機電料在地化採購比例達到 14.6%	幸福職場供應鏈管理
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	公司持續推行綠色產品設計,包含進行包裝減塑、減量及使用可再生/可回收材料;另外持續減少廢棄物的產生,並持續提升廢棄物的回收比例	-2022 年因包裝減量減少 90.37 公噸的包材使用量,減少碳排放 185.26 公噸 CO2e; - 歐洲產品採用可回收塑膠材料; -2022 年廢棄物回收比例由 73.04% 提高為 81.43%	永續產品 廢棄物管理
13 CLIMATE ACTION	公司持續推行減碳、節能等措施,降 低資源耗用,以應對氣候變遷造成的 衝擊	-2022 年每佰萬美金營收用水量較 2020 年降低 18%; -2022 年每佰萬美金營收用電量較 2020 年降低 28.5%; -2022 年台灣總部組織溫室氣體排放較 2021 年降低 1%	永續營運溫室氣體
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	公司持續與員工、客戶、廠商及集團基金會一起合作,推動公益;並積極與供應商一起落實永續發展相關作為	-2022 年公益捐贈支出新台幣 182 萬元; - 員工參與公益活動時數 376 小時 -A/B 級供應商社會責任及環境衛生現場稽核比例 17.7%	社會參與供應鏈管理





利害關係人溝通

為確保我們在進行企業永續發展之規劃與決策時,適時與利害關係人溝通、將利害關係人所關注之重大性議題納入企業永續發展政策,並建立暢通與透明的回應機制。仲琦採用了「AA 1000APS 當則性原則標準 (AA 1000 Accountability Principle Standard, AA 1000APS)」,並符合四大原則一包容性 (Inclusivity)、實質性 (Materiality)、回應性 (Responsiveness) 及衝擊性 (Impact),以協助我們鑑別與回應永續性資訊並提高揭露永續性資訊的嚴謹度。除了五大構面各對應的利害關係人外,合法守規也是利害關係人越來越關注的議題,政府機關作為相關法規的執行機關,故也列為利害關係人。



包容性 (Inclusivity)

定義利害關係人 鑑別利害關係人 建立利害相關者觀點引入 公司之永續發展機制

6大利害關係人 涵蓋18項國際永續議題



實質性 (Materiality)

- 1.對現在或未來的公司營運有 重大影響之主題
- 2.利害相關者相當關注之主題
- 3.仲琦在合理程度下有掌控權 之主題

鑑別>排序>驗證>檢視

回收1,208份問卷 鑑別8個重大議題



回應性 (Responsiveness)

- 1.重大主題除既有溝通管道 外,亦在企業社會責任報 告回應相關管理內容
- 2.次要重大主題以既有溝通 管道回應

公開回應重大議題



衝擊性 (Impact)

- 1.針對重大主題,設定年度管 理目標管控
- 2.每年檢核該目標是否達標
- 3.揭露管理目標成果

重大議題設定管理目標管控





利害關係人溝通管道及關注議題

利害關係人

員工

員工是公司發展的基石,如 未妥善管理員工、訓練員 工,並與員工保持溝通,長 期恐會造成公司的員工流 失,影響公司的競爭力。





現職員工 關注議題

- 職業安全衛生
- 工作與生活平衡
- 學習與發展
- 人權與福利
- 人權與歧視
- 員工權益事項
- 員工參與與投入

溝通管道

- 教育訓練
- 電子郵件
- HR 信箱 / 意見箱
- 董事長信箱
- 業務説明會
- 總經理有約
- 勞資會議、福委會議
- 健康檢查

溝通頻率

不定期

不定期

不定期

不定期

每季一次

每季一次

每季一次

每年一次

議合結果

- 1. 2022 年仲琦員工總訓練時數為 **18,873.5** 小時, 平均每位員工訓練時數為 **14.84** 小時
- 2. 勞資會議勞方代表重新選任,任期 2 年

更多細節參照以下章節

學習發展

幸福職場

職業安全及衛生





利害關係人

客戶

提升客戶滿意度是仲琦首要考量,傾聽客戶需求,並協助客戶解決問題,創造雙贏。





客戶 關注議題

- 產品品質
- 無有害物質管理
- 人權及勞工權益
- 客戶隱私管理
- 客戶承諾及服務

溝通管道

- 電話會議 / 電子郵件
- 客戶服務熱線
- 客戶現場稽核及稽核問卷
- 客戶滿意度問卷調查

溝通頻率

不定期

不定期

依照客戶需求

每年一次

議合結果

2022 年客戶平均滿意度為 91 分



更多細節參照以下章節

人權政策

永續產品

永續營運



2022 年績效亮點

董事長的話

仲琦科技介紹

仲琦科技永續發展



利害關係人

股東

維護股東權益,一直是仲琦 長久以來所重視的課題之 一。公司會主動向股東說明 公司營運及財務概況,並致 力於股東權益極大化。

股東 關注議題

- 公司財務資訊
- 營運狀況
- 公司治理

溝通管道

- 公司官方網站
- 投資人關係信箱
- 股東會
- 法人説明會
- 公司年報

溝通頻率

不定期

不定期

每年一次

每年一次

每年一次





議合結果

財務、業務相關資訊以公告或新聞稿形式不定期發 佈外,亦備置於公司官方網站揭露。

更多細節參照以下章節

財務績效

公司治理



2022 年績效亮點

董事長的話

利害關係人

政府機關

符合政府法規是企業營運的 最低要求,仲琦建置管控系 統,並由稽核措施確保業務 執行符合相關要求。





政府機關 關注議題

- 法令遵循
- 環境保護
- 勞工權益
- 公司治理

溝通管道

- 抽查
- 行文
- 訪視
- 勞檢

溝通頻率

不定期

不定期

不定期

不定期

議合結果

針對環安衛、人力資源等議題,每年約 10 次溝通 (含抽查、訪視、行文、勞檢)

更多細節參照以下章節

公司治理

合法守規

人權政策

永續營運



2022 年績效亮點

董事長的話

利害關係人

社區

仲琦本著落實「取之於社會, 用之於社會」的理念,投入社 區的志工活動,仲琦透過集 結員工的力量,盡力做對社 會有意義的事情。





環保團體 關注議題

• 社會關懷及公益活動

溝通管道

- 電話 / 電子郵件
- 志工服務

溝通頻率

不定期

不定期

機關組織 關注議題

• 社會關懷及公益活動

溝通管道

- 公司官方網站
- 志工服務

溝通頻率

不定期

不定期

媒體 關注議題

- 公司財務資訊
- 營運狀況
- 社會關懷及公益活動

溝通管道

- 公司官方網站
- 法人説明會
- 新聞稿

溝通頻率

不定期

每年一次

不定期

其他 關注議題

- 社會關懷及公益活動
- 環保問題

溝通管道

- 公司官方網站
- 新聞稿

溝通頻率

不定期

不定期

議合結果

- 1. 財務、業務相關資訊以公告或新聞稿形式不定期 發佈外,亦備置於公司官方網站揭露。
- 2.2022 年員工參與公益活動總時數為 376 小時。

更多細節參照以下章節

財務績效

社會參與



2022 年績效亮點

利害關係人

供應商

與供應商一同建立一個保護 環境、人權、安全、健康且永 續性發展的供應鏈。

供應商 關注議題

- 供應商的企業社會責任
- 衝突礦產
- 禁用有害物質

溝通管道

- 電話 / 電子郵件
- 衝突礦物盡職聲明調查
- 綠色供應鏈管理系統 (GPM)
- 現場稽核

溝通頻率

不定期

不定期

不定期

每年一次





議合結果

- 1. 截止到 2022 年底,供應商「衝突礦物盡職調查聲明書」簽署完成率為 41.2%。
- 2. 2022 年 A/B 級供應商導入社會責任及環境衛生現場 稽核比例為 **17.7**%

更多細節參照以下章節

供應鏈管理





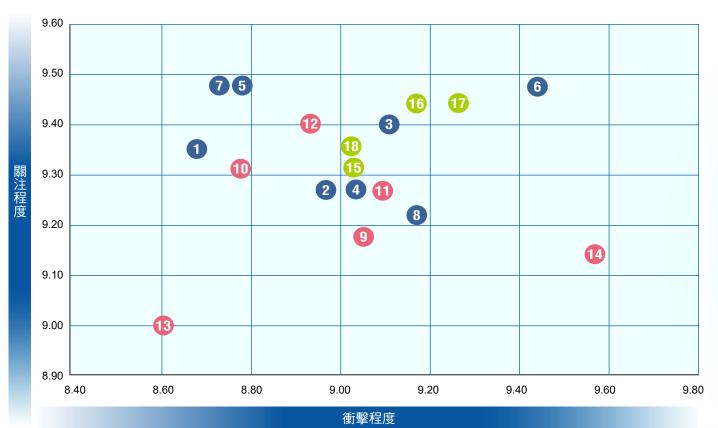
重大議題表

					邊界			目標及管理
項次	類別	議題	對仲琦的意義	組織內	組	織外	GRI Standards 對應	方針對應章
				水田市以下了	客戶供應商			節
1	經濟	法規遵循	為了確保公司及員工執行業務時遵循各國法令,仲琦隨時注意可能會影響我們業務的政策及法令,並制訂相關遵循辦法、進行宣導。	•	•		102-2. 417-2.417-3	合法守規
2	治理	產品品質	中期將提升客戶及事業夥伴滿意度作為首要考量,承諾品質之滿意度,以持續設計及製造符合法規及客戶要求的產品	•	•	•	無對應,仲琦自我 揭露項目 Hitron-2	永續營運
3		人才發展	仲琦注重員工的職涯發展,為員工制定相應的發展計劃,並定期進行績效考核。	•			404-1.2.3	學習發展
4	社會	人權	為善盡企業社會責任並維護勞工人權,仲琦科技宣示保障員工權益,於人權管理上 亦符合當地勞動法規及國際準則。	•	•	•	406-1,407-1, 408-1,409-1,411-1	人權政策供應鏈管理
5		薪酬福利	仲琦非常注重員工的幸福感,積極規劃具競爭力的薪酬福利制度,以提高員工對公司的認同感,兼照顧員工家庭生活所需	•			201-3,202-1, 401-2,405-2	幸福職場
6		水資源管理	仲琦所生產之各項產品,在製造過程中均無廢水產生,只有生活污水產生,公司各 據點也主動關注自來水使用狀況。	•			303-1~3	永續營運
7	環境	廢棄物 管理	仲琦採取源頭管理之策略管理廢棄物,並透過持續性之節能減廢活動,從源頭管理 積極落實資源回收分類,大幅減少廢棄物產生並增加資源回收量,以達到廢棄物減 量之目標	•			306-1~3.5	永續營運
8		綠色產品	仲琦要求產品研發初期需有綠色設計的思維,以評估設計的產品/零件在生命週期 各階段中可能對環境的衝擊與風險,從設計源頭就降低對環境的衝擊。	•	•		417-1	永續產品



2022 年績效亮點

重大議題表





財務績效

2 風險管理

3 法規遵循

4 商業道德

5 客戶關係管理

6 產品品質

7 供應商永續管理

8 人才發展

9 人員吸引與留任

10 勞雇關係

11 人權

12 職業安全衛生

13 社會關懷

44 薪酬福利



16 水資源管理

17 廢棄物管理

18 綠色產品

















重大主題於價值鏈衝擊評估

★直接衝撃 ● 間接衝撃

*5 DI	毛上之版	價值鏈衝擊邊界			心库辛尔
類別	重大主題	本公司	客戶	供應商	對應章節
經濟/治理	法規遵循	*	•		合法守規
作 <i>用</i> / / / / / / / / /	產品品質	*	•	•	永續營運
	人才發展	*			學習發展
社會	人權	*	•	•	人權政策 供應鏈管理
	薪酬福利	*			幸福職場
	水資源管理	*			永續營運
環境	廢棄物管理	*			永續營運
	綠色產品	*	•		永續產品













董事長的話 仲琦科技介紹

(1.1 公司治理 1.2 財務績效 1.3 行為準則 1.4 風險管理 1.5 資訊安全 1.6 合法守規

1.1 公司治理

2022 年管理重點及 2023 年計劃:

2022 年第九屆公司治理評鑑 **21%~35%**, 並著手開始進行董事會績效外部評估; 2023 年持續關注公司治理相關指標,提升公司治理制度及評鑑成績。

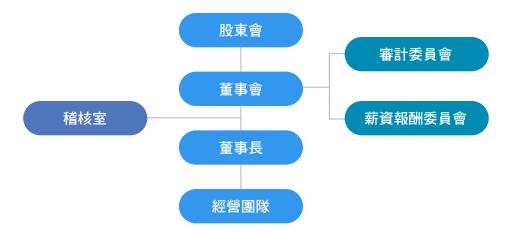






公司治理架構

仲琦依照公司法、證券交易法等相關法令,制定及落實公司治理,建立透明化的公司治理架構,主動向各利害關係人揭露財務績效、董事會運作等資訊,以維護利害關係人權益。



董事會

仲琦董事會為公司最高治理單位及最高決策中心。

董事會採候選人提名制度,由股東會就候選人名單選任。董事會由9位(含獨立董事3位) 在各專業領域具有豐富經驗董事組成,其中2位為女性成員,以提升參與決策比例並健 全董事會結構。另為確保獨立董事之獨立性,本公司所選任之3位獨立董事連續任期均 未超過9年。

董事以客觀獨立行使職權,以高標準訂定公司治理方針,讓董事會有效運作,進而保障 股東權益與強化利害關係人助益,且確切落實經營及未來發展策略。總經理被董事會賦 予負責公司在經濟、社會及環境面的發展策略執行及績效。

公司董事會依照金管會要求針對重大關鍵事件於公開資訊觀測站對外揭露,如遇必要將依照公司章程要求召開臨時董事會。2022年除了重大人事異動案於公開資訊揭露外,無其它重大關鍵事件。



關於本報告書 2022 年績效亮點

董事長的話

仲琦科技介紹

仲琦科技永續發展

利害關係人溝通

1. 落實公司治理

2. 打造幸福職場

3. 發展永續環境

1.1 公司治理 1.2 財務績效 1.3 行為準則 1.4 風險管理 1.5 資訊安全 1.6 合法守規

董事落實多元化情形

仲琦依法訂定「公司治理實務守則」,董事會成員組成 應考量多元化,除兼任公司經理人之董事不宜於董事席 次三分之一外,並就本身運作、營運型態及發展需求以 擬訂適當之多元化針,宜包括但不限於以下二大面向之 標準:

- 1. 基本條件與價值:性別、年齡等。
- 2. 專業知識與技能:專業背景、專業技能及產業經歷等。
- *董事進修情形請參照「公開資訊觀測站」相關資訊

多元化政策之具體管理目標及達成情形

管理目標	達成情形
兼任公司經理人之董事不宜逾董 事席次三分之一	•
女性董事席次至少二席	•





			員工	獨立董事任 期年資		專業知識或技能		年齢		董事會出				
職稱	姓名	性別	身分	3 年 以下	3-9 年	9 年 以上	產業	學術	財會	41- 60	61- 80	81 以上	席次數	出席率
董事長	黃文芳	女					•		•	•			4	100%
董事	陳其宏	男					•		•	•			4	100%
董事	劉美蘭	女	•				•		•		•		4	100%
董事	林裕欽 (註 1)	男					•		•	•			2	100%
董事	周暘智	男					•			•			4	100%
董事	邱培舜	男	•				•			•			4	100%
董事	許裕發 (註 2)	男	•				•		•	•			1	100%
董事	李惇弘 (註2)	男	•				•			•			3	100%
獨立董事	陳樂民	男			•		•		•		•		4	100%
獨立董事	林茂昭	男		•			•	•			•		4	100%
獨立董事	黄明富	男		•			•		•			•	4	100%

註 1: 明泰科技(股)公司法人代表人林裕欽於 111年4月29日辭任。

註 2: 明泰科技(股)公司於 111年2月25日改派李惇弘董事擔任代表人,並於 111年3月1日就任,原代表人許裕發董事解任。

年報查詢: https://www.hitrontech.com/zh-tw/investors/shareholders-meeting/





2022 年績效亮點

董事長的話 仲琦科技介紹

<u>^</u>4⁄7

仲琦科技永續發展

利害關係人溝通

1. 落實公司治理

4. 附錄

1.1 公司治理 1.2 財務績效 1.3 行為準則 1.4 風險管理 1.5 資訊安全 1.6 合法守規

董事多元化執行情形

董事性別比例: 男性佔比 77%, 女性佔比 22%

董事年齡分佈: 41-60 歲佔比 60%, 61-80 歲佔比 30%, 81 以上佔比 10%

董事會運作情形

董事會每季至少召開 1 次,2022 年董事會共開會 4 次,整體出席率達 100%,且依照公司章程、董事會議事規則及相關法令行使職權。

為落實公司治理並提升本公司董事會功能,已於 2019 年通過「董事會績效評估辦法」, 訂定董事會每年應至少執行一次內部績效評估,每三年應至少執行一次外部績效評估。

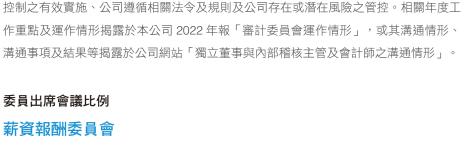
本公司每年執行「董事會」、「董事會成員」、「審計委員會」及「薪資報酬委員會」 之內部績效評估,並於 2022 年底完成董事會及各功能性委員會之績效評估,自評結果 其達成分數均為 96 分以上,評估結果均為「優等」,顯示本董事會整體運作效率良好, 評估結果已於 2023 年第一季向董事會報告。

董事責任保險

仲琦有為董事及經理人購買責任保險,每年定期評估投保額度,並向董事會報告保險續 保情形。

審計委員會





仲琦於 2017 年設置審計委員會,由全體獨立董事組成。審計委員會之運作,以公司財務報表之允當表達、簽證會計師之委(解)任、績效及獨立性及適任性評估、公司內部

為健全公司治理及強化薪資報酬管理機能,爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公

職稱	姓名	出席次數	出席率
召集人	陳樂民	4	100%
委員	林茂昭	4	100%
委員	黃明富	4	100%











2022 年績效亮點

董事長的話

仲琦科技介紹

仲琦科技永續發展

利害關係人溝通

1. 落實公司治理

3. 發展永續環境

2. 打造幸福職場

1.1 公司治理 1.2 財務績效 1.3 行為準則 1.4 風險管理 1.5 資訊安全 1.6 合法守規

司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」於 2011 年設置薪資報酬委員會,其職責協助 董事會訂定並定期檢討薪資報酬委員會組織規程及提出修正建議、訂定並定期檢討董 事、經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構及定期訂定與評估董事及經 理人之績效與薪資報酬,並依據產業競爭環境、公司營運績效與標竿市場行情,建構層 級策略。

委員出席會議比例

利益迴避管理

職稱	姓名	出席次數	出席率
召集人	黃明富	2	100%
委員	林茂昭	2	100%
委員	陳樂民	2	100%







仲琦依法訂定「董事會議事規範」及「審計委員會組織規程」皆有利益迴避之規定,對會議所列議案與其自身或其代表之法人有利害關係者,應於當次會議說明其利害關係之重要內容,如有害公司利益之虞時,不得加入討論及表決,且討論及表決時應予迴避,並不得代理其他董事行使表決權。本公司於2017年設置獨立董事,獨立董事以公正客觀立場上,其專業與經驗提出建議,董事會討論各項議案均充份考量獨立董事意見,獨立董事若有反對理由或意見列入會議記錄,兼顧利益迴避原則,有效保護公司利益。

內部稽核

依據法規訂立內部稽核制度,主要職責為協助管理階層建立內部控制制度,以合理確保下列目標之達成:1. 報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範。2. 相關法令規章之遵循。3. 營運之效果與效率。內部稽核人員根據風險評估與法令規範,擬定年度稽核計畫(包含自行評估),透過稽核計畫及自行檢查作業之執行,持續對風險項目進行稽查,適時提供改善建議,並定期將結果呈報審計委員會及董事會。此外針對台灣、中國蘇州、越南、荷蘭、美國營運據點定期,100%進行內部控制風險評估及實質查核,包含財務報導、採購作業與銷售作業等三項重大議題,未發現任何重大的貪腐風險及事件。2022年針對重點法令加強查核,以落實法令遵循之要求。





單位:新台幣仟元

董事長的話

1.1 公司治理 1.2 財務績效 1.3 行為準則 1.4 風險管理 1.5 資訊安全 1.6 合法守規

1.2 財務績效

仲琦 2022 年度合併綜合損益表之營業收入計新台幣 12,318,229 仟元,營業毛利計新 台幣 2,711,167 仟元,毛利率為 22.01%,營業費用計台幣 1,913,970 仟元,稅後淨利 計新台幣 607.936 仟元,每股盈餘為 1.50 元。

財務績效

			半四、利口帝11九
項目/年份	2020	2021	2022
營業收入	10,278,461	9,681,546	12,318,229
營業毛利	2,152,500	1,964,120	2,711,167
營業費用	1,705,668	1,668,028	1,913,970
營業損益	446,832	296,092	797,197
營業外收入及支出	21,553	12,378	(65,542)
税前淨利	468,385	308,470	731,655
淨利歸屬於母公司業主	280,010	71,582	482,193
每股盈餘	0.87	0.22	1.50
毛利率 (%)	20.94	20.29	22.01
權益報酬率 (%)	5.66	1.48	9.65
資產報酬率 (%)	3.83	2.09	5.71

股利政策

仲琦處於產業環境多變,企業生命週期正值穩定成長階段,股利政策係考量公司未來資 金需求及長期財務規劃,以求永續經營。本公司股利政策係採剩餘股利政策,其發放之 條件、時機及金額應依本章程第二十九條之一辦理,並依據本公司未來資本規劃,年度 總決算如有盈餘且當年度可分派盈餘達資本額 2% 時,股利分派應不低於當年度可分派 盈餘之百分之十,其中現金股利不低於當年度發放之現金及股票股利合計數的百分之 + .

單位:新台幣仟元

單位:新台幣仟元

項目/年份	2020 / (2021 分配)	2021 / (2022 分配)	2022 / (2023 分配)
現金股利	1元/股	0.15 元 / 股	1.5 元 / 股
股利金額	321,317	47,969	481,976

政府補助及公司捐贈支出如下:

項目/年份	2020	2021	2022
員工薪資與福利	1,420,982	1,325,824	1,520,365
政府補助金額	38,034	18,033	8,625
公益捐贈支出	2,562	1,746	1,820

年報查詢: https://www.hitrontech.com/zh-tw/investors/shareholders-meeting/





董事長的話 仲琦科技介紹

1. 落實公司治理

1.1 公司治理 1.2 財務績效 1.3 行為準則 1.4 風險管理 1.5 資訊安全 1.6 合法守規

1.3 行為準則

0 貪腐事件

員工行為準則調訓率 100%

誠信經營是企業最基本的社會責任,有利於公司經營及其長期發展。不誠信情事不僅讓 企業損失,並且衍生員工道德水準低落、顧客與商業伙伴間不信任等問題,可能因而涉 入關説、行賄等不法行為,破壞公司治理機制,造成整體經營環境惡化。

仲琦自 2014 年開始訂定一系列的行為準則規範及執行措施供員工、供應商遵循,包含「員工誠信及道德規範」、「廉潔承諾書」等,並將相關規範遵循加入員工聘僱合約書、採購合約書中,所有供應商也要求簽署「廉潔承諾書」。

另,仲琦於 2019 年 3 月經董事會決議通過「董事及經理人道德行為準則」與「誠信經營守則」,由董事會監督並核准通過,並於 2021 年 3 月依照證交所要求增修「誠信經營守則」與「董事及經理人道德行為準則」條文,以此做為所有同仁行為的依據。所有董事暨經理人均於 2021 年相關條文修正後,簽署「遵循誠信經營政策聲明」。

行為準則訓練

仲琦行為準則公開於公司內部網站,所有新人在報到時,也會向所有新進同仁宣導並簽署相關的規範文件。適逢傳統重要節日前夕或其他必要的時刻,公司亦會於公司櫃檯以電子看板方式,提醒供應商及員工「公司不收受相關餽贈禮品」之規範,提醒並強化遵循準則的意識。

2022 年管理重點及 2023 年計劃:

2022 年維持員工行為準則調訓率 **100%**, 2023 年將持續 推行調訓

公司每年進行行為守則之實體或線上訓練(包含反貪腐、內線交易等內容),2022年 此項訓練推行之全球所有據點,共 1,335名員工參與訓練(如下表),完成調訓率 100%。在行為守則的訓練推行及宣導下,2022年未發生任何違反誠信原則之案例。

Site	人數	完成率
仲琦新竹	251	100%
仲琦蘇州	112	100%
仲琦越南	922	100%
仲琦美洲 / 歐洲	50	100%

舉報及建議溝通機制

公司亦於相關行為規範中訂定相關的檢舉機制,一旦發現有人、事並不符合誠信的精神,或是違反誠信守則中的規範,內部同仁可透過董事長信箱或 HR 信箱將訊息直接傳達給董事長或人資最高主管,由公司最高主管進行處理;同仁以及外部(如供應商、客戶、或其他利害關係人)亦可透過誠信信箱:whistleblower@hitrontech.com(使用中文、英文或其他在地語言)行檢舉或申訴,經由專責單位進行調查,並做成調查報告書,一旦事實確立,則交由人事評議會議處。仲琦嚴格保證檢舉人身分機密,確保其安全以及免於遭受報復。2022 年仲琦未收到任何檢舉案件。



董事長的話

仲琦科技介紹

1.1 公司治理 1.2 財務績效 1.3 行為準則 1.4 風險管理 1.5 資訊安全 1.6 合法守規

1.4 風險管理

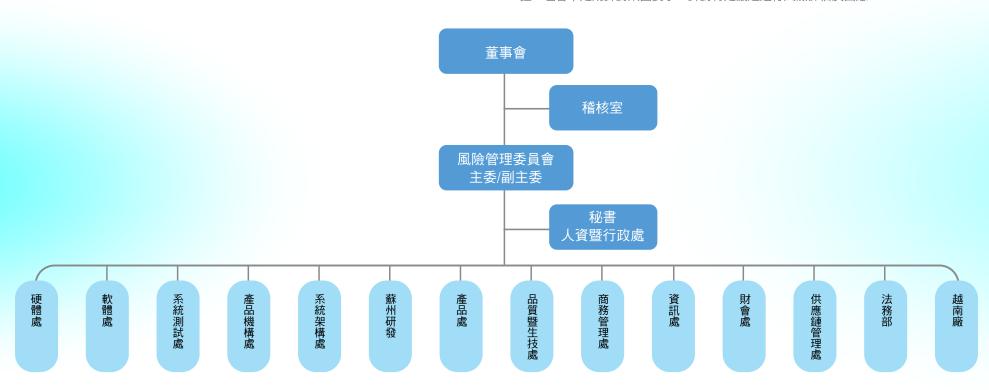
風險錦囊備妥率達 75%

仲琦風險管理著重於風險管理系統運作,明訂定風險管理政策,設定管理目標及績效指標持續追蹤,以有效管理超過公司風險容忍度的風險。公司於 2020 年訂定「風險管理政策與程序」並於 2020 年 11 月 4 日經由董事會通過實施,2021 年成立風險管理委員會 (Risk Management Committee, RMC),管理公司經營管理中各面向的風險。

風險管理委員會組織與架構

仲琦風險管理委員會設立於 2021 年 7 月,由總經理擔任主委,各單位一級主管擔任委員,負責決定仲琦風險管理策略、設定年度目標及風險績效指標。另設立總幹事,由人資及行政處擔任,負責關注內外部事件辨識潛在風險、統籌規劃風險管理會議、追蹤風險目標、管理方案達成情形;各單位透過風險自評報告、辨識高風險項目、提出風險具體改善計畫,有效監控風險,並於風險管理委員會定期會議中説明。風險管理委員會運作由董事會進行監督,稽核室也會定期針對風險執行情形進項稽核,每年於董事會進行年度風險推行情形進行報告。

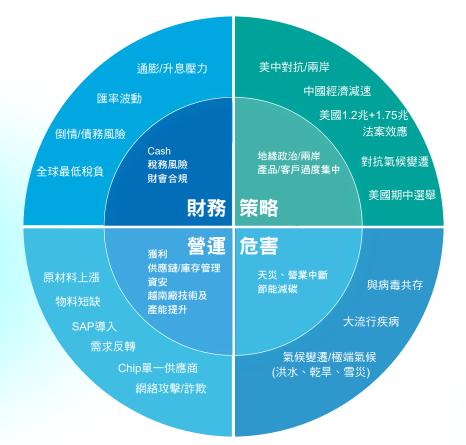
2022年共依照辦法規定召開 2 次風險管理委員會會議,海外據點自行進行風險相關管控。也會不定期針對集團要求,針對特定議題進行風險評估及因應。





風險管理的運作

公司定期召開風險管理委員會會議,追蹤風險管理目標達成及改善計畫執行情形。 2022年仲琦風險管理委員會誘過風險雷達圖及風險體檢表,由總經理訂定 2022年 的 Top 3 風險,針對 2022 年獲利、客戶過度集中北美 MSO 及缺料, 缺運輸產能 以及 COVID-19 造成的產能中斷等訂定風險管理計劃及目標,導入集團的關鍵風險指標 (Key Risk Indicator, KRI)、事故通報機制及原則,針對公司營運相關的風險進行管控。2022 年錦囊準妥率為 75%。未達標 KRI 項目於 2023 年風險管理委員會中持續控管,適度修 正應變指引,以期降低對公司營運之影響衝擊。



集團聯防機制

仲琦積極參加佳世達集團為核心的的風險管理體制,積極參加佳世達集團的定期會議、 建立涌報管道、成立資訊交流平台,利用集團資源,藉由參加教育訓練、演練操作,建 立公司面對危機事件,快速應變處理的能力。藉由集團資源、訊息共享、經驗分享的機 制,亦讓公司在風險事件發生前,即能做好預防管理,從源頭著手,降低事故發生的機 率。2021年台灣新冠疫情三級警戒實施時,公司依照集團相關措施分享,快速啟動防 疫相關措施執行,進行分流上班/WFH等措施,以面對疫情衝擊之影響。

緊急應變演練及訓練

仲琦針對火災、地震、風災/水災等狀況,成立緊急應變小組,並訂定緊急應變計劃, 並針對特定情形(如火災)每年進行演練,以降低突發狀況造成的危害。

公司也持續依照 ISO22301 的要求,針對部分特定項目訂定營運持續計劃 (Business Continuous Plan, BCP) ,以確保災難發生時,公司能持續營運,最大程度保護客戶的 需求不受影響。

為增進員工之緊急應變能力,每年針對公司人員進行緊急應變及消防訓練,以確保人員 安全,降低災害損失。



1. 落實公司治理

1.1 公司治理 1.2 財務績效 1.3 行為準則 1.4 風險管理 1.5 資訊安全 1.6 合法守規

1.5 資訊安全

資安事件 0 件

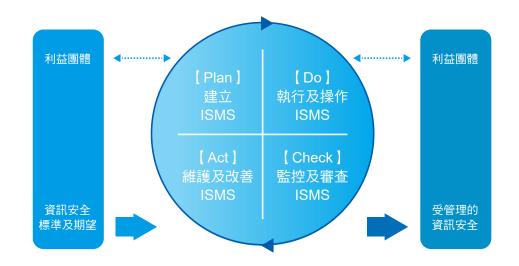
資訊安全政策

仲琦為確保資訊資產(與資訊處理相關之硬體、軟體、資料、文件及人員等)之機密性、完整性、可用性及適法性,並避免遭受內、外部蓄意或意外之威脅,並衡酌本公司之業務需求,遵循 ISO 27001 資訊安全國際標準製訂企業資安政策,並於 2020 年 6 月通過並取得 ISO 27001 證書。

資訊安全管理系統(ISMS)

仲琦考量組織中所有利益相關團體的資訊安全要求與期望後,特成立資訊安全管理系統推行委員會,推動資訊安全管理事項與推展資訊安全意識,並導入 PDCA 管理循環,用以建置資訊安全管理系統(ISMS),並於過程中因應內部與外在環境的改變,不斷調整管理方向、評估及提出改善方案,以維護建構 ISMS 的有效性,且每年定期向董事會報告執行情形。

委員會依據 ISO 27001:2013之資訊安全管理架構,建立公司之資訊安全文件,包含資訊安全運作之表單紀錄、作業辦法、程序和政策等,據以制定組織管理、保護資訊資產、和資源分派使用的規章及辦法,階層化管理文件並對應各個資訊安全面向。



資訊風險管理

風險管理則依循 ISO 27001:2013 管理系統要求,引用 ISO 31000 風險管理原則與指導之框架與流程,建立風險管理架構,持續監控主要的風險,以達成風險管理的目標並降低人員、財物、信譽等損失。



2022 年績效亮點

董事長的話 仲琦科

仲琦科技介紹

仲琦科技永續發展

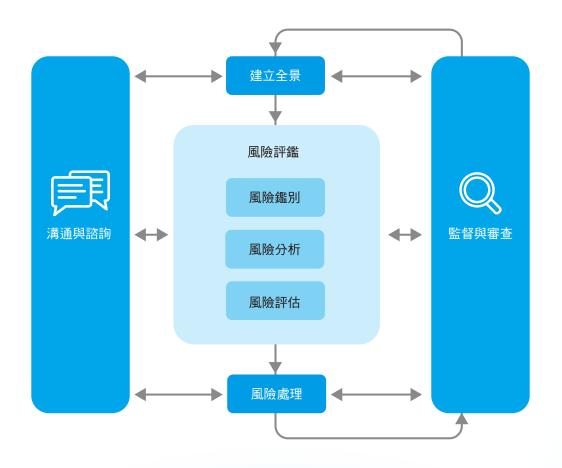
利害關係人溝通

1. 落實公司治理

2. 打造幸福職場 3. 發展永續環境

4 附錄

1.1 公司治理 1.2 財務績效 1.3 行為準則 1.4 風險管理 1.5 資訊安全 1.6 合法守規



資安與網路風險之評估

為妥善保護仲琦資訊安全管理制度內之活動,及落實相關規範並執行風險評鑑程序,透過風險評鑑結果以及內部會議決定風險事項之處理措施,以達到風險能有效降低、移轉、消除。每年則定期檢視各項法規及評估與修正公司內部的資訊安全規章以確保符合法規及有效性,並宣導同仁相關異動。另除新人入職時進行基本資訊安全相關訓練外,本公司亦定期舉辦電子郵件社交工程演練,對員工進行電子郵件收發等相關資訊安全知識之教育訓練,以降低員工誤點擊惡意郵件之風險,也同時舉行全員資訊安全線上教育課程,以提升同仁資訊安全意識,確保資訊安全觀念能融入日常作業中。

2022 年度舉行 3 次資訊安全教育訓練,「烏俄戰爭看資安」 3 小時、「智慧時代新生活 - 有備無患防洩密」 3 小時及「電子郵件社交工程防護宣導」 0.5 小時,上課人數共計 163 人,總時數 274 小時。並積極推行相關資安措施,如各廠區的異地備援機制建立。









董事長的話 仲琦科技介紹

N/77 /th3

1.1 公司治理 1.2 財務績效 1.3 行為準則 1.4 風險管理 1.5 資訊安全 1.6 合法守規

1.6 合法守規

重大議題管理 / 法規遵循

關注對象

客戶、供應商、社區

2022 管理目標

GDPR 全球調訓率 100%

2022 目標達成情況

GDPR 全球調訓率 **100%**

2023 管理目標

- GDPR 全球調訓率 100%
- 反托拉斯法遵循宣導

中長期目標

違反反托拉斯法法規及個資外洩為 0

管理方式

責任

人資暨行政處、法務部

資源

- 跨部門合作
- 集團輔導

行動

• 進行相關法規宣導及教育訓練

評估

每年於年度 ESG 或管理評審會議 進行報告 仲琦於全球不同國家設有營運據點,為了確保公司及員工執行業務時遵循各國法令,仲琦就台灣及其他各國法令制定相關政策及辦法,內容包括個人資料保護、保密、反賄賂、反歧視、環保、智慧財產保護、反內線交易、反不公平競爭、及勞工保護等規範,並推動企業社會責任。仲琦全員參與法規遵循政策,透過各部門間的合作,增進執行績效。於企業內部,我們要求同仁積極維持誠信操守,並提供安全健康的工作環境、進行污染預防,以增進勞工安全。關於產品生命全週期,我們積極降低環境關連物質之使用,除了符合環保法規,並持續減少對環境的衝擊。2022年仲琦無違反法規事件發生(包含環保、職業安全衛生及勞動法規等)。

另因應歐洲個資法 (EU General Data Protection Regulation, GDPR) 及中國個人信息保護法之實施,已於公司內部執行包括教育訓練、相關部門所涉法規衝擊分析等因應措施,並由專案團隊導入及建置相關管理程序或公版表單文件等法規遵循機制,並持續追蹤關注各國有關個人資料保護之法規發展趨勢,以充分落實個人資料保護之企業社會責任。2022 年全球調訓率為 100%。





(2.1 <u>員工概況</u> 2.2 學習發展 2.3 人權政策 2.4 幸福職場 2.5 社會參與

2.1 員工概況

關鍵人才留任率 85.5% 新進同仁留任率 88.9%



亞洲 96.33%

美洲 3.3%

歐洲 0.37%

人力構成

員工為公司寶貴的資產亦是公司的核心價值,我們重視多元化之發展,遵守營運據點當地的法規,提供安全的工作環境,禁止強迫勞動、雇用童工、並提供平等的工作機會與薪酬,不因種族、性別、性傾向、年齡、國籍、政治傾向、宗教,吸引世界各地員工加入,讓員工與公司一同成長。截至2022年底全球人力約1,362人,亞洲1,312人、美洲45人、歐洲5人。2022年仲琦全球人力分布現如下:

區域		仲琦新竹	Ţ		仲琦美洲	Ŋ		仲琦歐洲	4		仲琦越南	Ī		仲琦蘇州			總計	
類別	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計
間接	160	92	252	35	10	45	4	1	5	210	150	360	66	44	110	475	297	772
直接	0	0	0	0	0	0	0	0	0	301	246	547	0	0	0	301	246	547
派遣工(直接)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	18	40	0	0	0	22	18	40
約聘	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3
總計	161	94	255	35	10	45	4	1	5	533	414	947	66	44	110	799	563	1362
身心障礙	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3

^{*}本章節所指定之員工人數以 2022 年 12 月 31 日仲琦科技實際聘僱之員工 (正職及建教生) 及派遣之外包工為計算基準(其中派遣人數:越南 40 人,其餘據點均無派遣工),不含子公司互動國際之員工數。

^{**} 身心障礙員工進用優於法令要求

利害關係人溝通

3. 發展永續環境

(2.1 員工概況 2.2 學習發展 2.3 人權政策 2.4 幸福職場 2.5 社會參與

近二年員工人數



員工雇用

新冠肺炎疫情影響全球經濟與企業發展策略,持續上升的成本壓力及分散全球的供應鏈, 造成外部環境挑戰不斷提高,就長期人力規劃改變與組織架構調整而言,為提升公司整 體之競爭力,進行組織結構、產能調整,以成達最佳配置。仲琦新竹位於新竹科學園區, 在越南設有工廠,在歐美除了業務團隊以外,也有技術及營運服務的團隊。此外,在加 拿大、南美洲,也有駐點服務人員。

疫情爆發的期間,考驗公司面臨危機的應變能力,我們將各項的防疫措施備妥,也隨時 應對疫情的演變,在疫情嚴峻時間,考量同仁安全及維持生產力,透過湧訊軟體進行電 話會議及視訊支援技術的遠端辦公,以強化彈性工作環境,制定"機動辦公"和"居家 工作"的相關政策,以配合政府的防疫政策。

仲琦重視人才多元化,一切遵循「勞動基準法」、「就業服務法」與「性別工作平等法」 等國家法規,以個人專業能力為主要遴選要件,在招募過程中,透過公開透明的遴選網 羅優人才,讓每一位同仁藉由公平的仟用、薪資福利、教育訓練、晉升作業及參與公司 各類活動與決策機會等,在組織中發揮個人才能,進而提升公司競爭力。

各廠區年齡、性別分布 ***

仲琦新竹





仲琦越南 300 250 256 200 214 150 139 100 104 50 0 男 女 男 女 間接人員 直接人員 30~50歳 一大於50歲 ● 未滿30歳

^{***} 此部分僅揭露主要營運據點:仲琦新竹、仲琦越南及仲琦蘇州

(2.1 員工概況 2.2 學習發展 2.3 人權政策 2.4 幸福職場 2.5 社會參與

2022 年新進/離職率統計-仲琦新竹

	2022 年新進 / 離職率							
項目		間接人員 (總人數 64 人)		直接人員 (總人數 0 人)		Total		
2022	年齡	男	女	男	女	男	女	
	未滿 30 歲	15	9	0	0	15	9	
新進率	30-50 歲	22	13	0	0	22	13	
	大於 50 歲	4	1	0	0	4	1	
É	計	41	23	0	0	41	23	

I	頁目		接人員 數 50 人)	直接 (總人婁	人員 效 0 人)	То	tal
2022	年齡	男	女	男	女	男	女
	未滿 30 歲	6	5	0	0	6	5
離職率	30-50 歲	17	12	0	0	17	12
	大於 50 歲	6	4	0	0	6	4
É	計	29	21	0	0	29	21

2022 年新進 / 離職率統計 - 仲琦越南 ****

	2022 年新進 / 離職率								
項目		間接人員 (總人數 172 人)		直接人員 (總人數 739 人)		Total			
2022	年齡	男	女	男	女	男	女		
	未滿 30 歲	81	56	396	239	477	295		
新進率	30-50 歲	28	7	66	38	94	45		
	大於 50 歲	0	0	0	0	0	0		
F	 計	109	63	462	277	571	340		

I	項目		間接人員 (總人數 156 人)		直接人員 (總人數 553 人)		Total	
2022	年齡	男	女	男	女	男	女	
	未滿 30 歲	71	39	323	159	394	198	
離職率	30-50 歲	35	11	46	25	81	36	
	大於 50 歲	0	0	0	0	0	0	
É	含計	106	50	369	184	475	234	

^{****} 不含派遣人員 (外包工),因派遣人員為滿足階段性訂單人力需求之調節人力且聘僱關係、管控 權在外包公司,故不列入新進離職統計;但後續工傷統計有涵蓋外包工。



2.2 學習發展

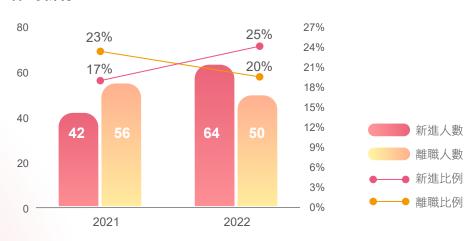
(2.1 員工概況

2.3 人權政策

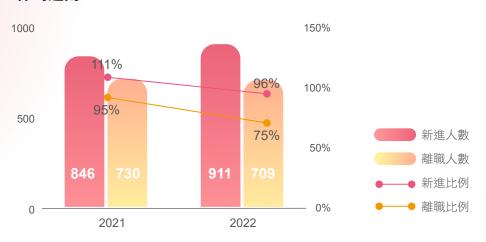
3. 發展永續環境 2.4 幸福職場 2.5 社會參與

近二年新進率與離職率

仲琦新竹



仲琦越南



當地聘用

仲琦積極僱用及培育各國菁英人才,持續將「聘用當地人才從事主管職工作」列為重 點目標,並將此列於各廠區年度績效評 估項目中,積極落實人才在地化理念。 除了 持續增加當地就業機會,給予同仁相對優渥的薪資,並透過教育訓練培養當地人才, 除了基本工作技能外,能有擔任主管職的管理能力。2022年擔任主管職之當地人才佔 85.57%,各地區當地人才擔任主管職情況統計如下表所示。

2022 年當地管理人才 * 進用統計表

區域	管理階層比例 **	當地同仁管理階層比例 ***
仲琦新竹	27.45%	100.00%
仲琦越南	9.19%	68.97%
仲琦蘇州	26.36%	96.55%
仲琦美洲	15.56%	100.00%
仲琦歐洲	20.00%	100.00%

^{*} 管理人才是指具管理職能,職等為 M 職人員

^{**} 管理階層比例計算方式:管理階層總人數(含外派)/當地員工總人數

^{***} 當地同仁管理階層比例計算方式:當地管理階層人數/管理階層總人數(含外派)



2022 年績效亮點

董事長的話

仲琦科技介紹

仲琦科技永續發展

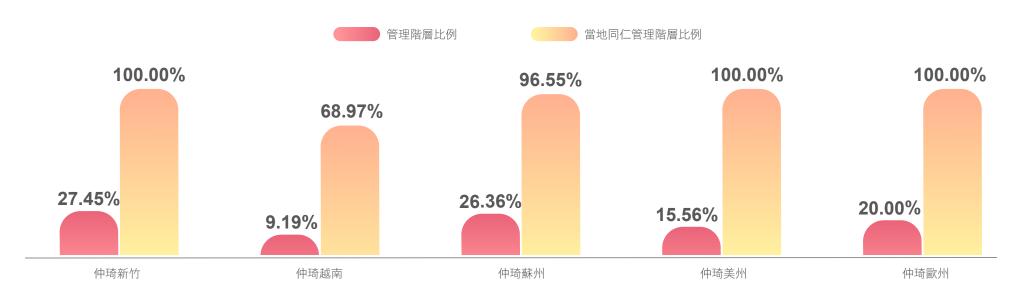
利害關係人溝通 1. 落實公司治理

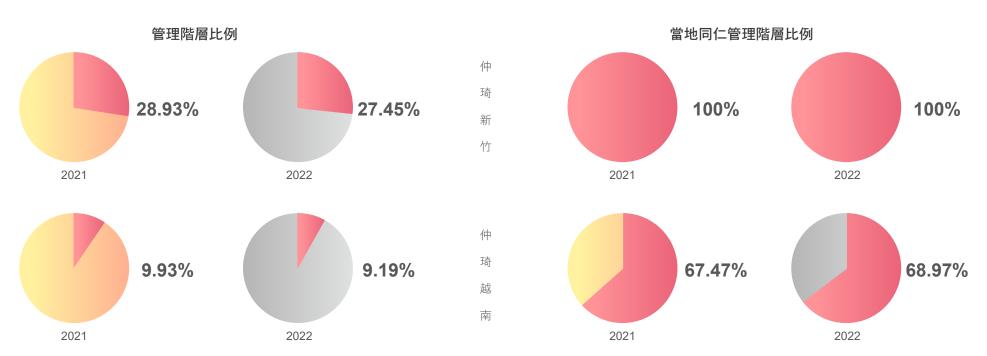
2. 打造幸福職場

3. 發展永續環境

4. 附錄

(2.1 <u>員工概</u>況 2.2 學習發展 2.3 人權政策 2.4 幸福職場 2.5 社會參與







董事長的話

仲琦科技介紹

2.5 社會參與

2.4 幸福職場

2.1 員工概況 2.2 學習發展 2.3 人權政策

2.2 學習發展

重大議題管理 / 人才發展

關注對象

員工

2022 管理目標

員工平均訓練 15 小時

2022 目標達成情況

員工平均訓練 **14.84** 小時 (因疫情因素某些課程無法開課)

2023 管理目標

- 員工平均訓練 15 小時
- 導入主管訓練

中長期目標

- 導入個人發展計劃 (Individual Development Plan, IDP)
- 導入 e-learning 訓練平台,完善訓練體系

管理方式

責任

人資暨行政處及相關部門

資源

- 高階主管支持
- 集團資源共享
- 外部訓練機構

行動

- 與主管溝通相關訓練需求
- 與外部訓練機構溝通、評估訓練 課程

評估

每年向總經理報告訓練執行情況

仲琦重視員工訓練發展,依據訓練發展藍圖,規劃領導、專業與通識學程,使同仁能增 進各面向技能。

LTP 領導學程

Leadership Training Program

商業敏銳度

- 財務會計知識 領導能力
- 網通市場趨勢 管理能力
- 網通技術趨勢 人才培育能力

領導管理力

FTP 專業學程

Functional Training Program

• 技術研發

• 市場行銷

供應鏈管理

生產製造

行政管理

• 品質管理

ETP 通識學程

Essential Training Program

·新進人員訓練(NEO)
(New Employee Orientation)

• 語文能力訓練

• 網通市場趨勢

· MS-Office 軟體

法令要求之必要訓練

領導學程:分為提升商業敏鋭度與領導管理力部分,每年依需求規劃不同之課程。 2021 開設「分析財務報表」課程,2022年亦請集團董事長分享「大艦隊心法-投後管理」 使主管對於財務數字更敏鋭及併購管理有所了解。

專業學程:依各部門專業領域,規劃專業課程與內部專業知識分享課程,使各部門能不斷地增進專業新知與知識交流。2021年著重於品質管理方面-規劃ISO 9001、14064內稽人員訓練課程,並將相關文件置於知識管理系統中共享資源。2022年著重於持續改善/Lean心法及ESG相關訓練課程。

通識學程:規劃語言、文書軟體、法令要求等專業知識外課程。因近年來健康意識/資安議題受到重視,仲琦也將健康生活/資安講座納入每年必須開辦的課程。

2.2 學習發展

2.1 員工概況

3. 發展永續環境



2022 年度辦理各廠區平均訓練時數如下所示

區域	直接			間接			
	男	女	Total	男	女	Total	
仲琦新竹	NA	NA	NA	11.93	13.13	12.37	
仲琦蘇州	NA	NA	NA	11.74	8.66	10.51	
仲琦越南	16.13	13.34	14.87	19.01	16.23	17.85	
Total	16.13	13.34	14.87	15.3	14.06	14.81	

除訓練課程外,由集團協助導入 CIP 計畫 (Continuous Improvement Program),藉由 CIP 專案計畫,提供同仁所需的工具與資源,使同仁能更有效率的完成工作,並且能發揮更大效益。 2022 年提供同仁 CIP 訓練 20 人次,導入 CIP 專案 6 個,涵蓋流程改善、成本降低、效率提升,潛在收益約為美金 220 萬元。其中專案運費成本降低,也入選 2022 年度真善美最佳團隊。

Category 類別	project title CIP 主題
效率提升 (RD)	WiFi Chamber 的利用率提升 Utilize WiFi Chamber in 333 and 533
成本管控 (Operation)	運費成本降低 Logistics Cost Reduction
流程優化 (Product Management)	仲琦外包管理流程優化 Hitron Outsourcing Product Management
成本管控 (Operation)	RMA 成本降低 Y22 RMA Cost Reduction
成本管控 (Manufacturing)	越南廠製造成本降低 Vietnam MFG cost reduction
效率提升 (Manufacturing)	越南廠返修 PCBA 效率提升及不良率降低 Improve repair efficiency and lower the failure rate



• CIP 年度 Final Showcase



2.1 員工概況 2.2 學習發展 2.3 人權政策 2.4 幸福職場 2.5 社會參與

2.3 人權政策

重大議題管理 / 人權

關注對象

客戶、員工、供應商、补區

2022 管理目標

- 違反人權事件 () 件
- A/B 級供應商計會責任及環境衛生 現場稽核率 10%

2022 目標達成情況

- 違反人權事件 () 件
- A/B 級供應商計會責任及環境衛生 現場稽核率 17.7%

2023 管理目標

- 違反人權事件 0 件
- A/B 級供應商計會責任及環境衛生 現場稽核率 20%

中長期目標

- 違反人權事件為 0 件
- A/B 級供應商社會責任及環境衛生 現場稽核率 >=50%

管理方式

責任

人資暨行政處、採購、品保

資源

• 跨部門合作,執行供應商稽核

行動

- 規劃和執行供應商稽核
- 實施人權相關教育訓練

評估

每年於年度 ESG 或管理評審會議 推行報告

仲琦科技遵守聯合國世界人權宣言、國際勞工組織-工作基本原則與權利宣言、國 際勞動公約、全球蘇利文原則等國際公認之人權標準,並採取與負責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則一致的標準, 恪遵全球各營運據點 所在地法規,保障員工人權。2021年起仲琦越南開始接受外部的 RBA VAP 稽核,且均 符合 RBA VAP 規範。

在政策面,仲琦科技制訂員工手冊、工作規則、招募任用、性騷擾防治、反對職場霸凌 等內部管理辦法,仲琦越南也有成立工會組織及簽訂團體契約,明確宣示保護員工權 利,確保同仁獲得妥善照顧。主要包括以下人權保護原則:

- 1. 就業自由及工作機會均等。
- 6. 協助員工維持身心健康。

2. 杜絕不法歧視。

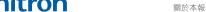
7. 重視員工意見、有效溝通。

3. 禁用童工。

8. 定期檢視及評估執行成效。

- 4. 禁止強迫勞動。
- 5. 提供安全與健康的工作環境。

仲琦科技亦制訂《供應商行為準則》,要求供應商一同遵循。仲琦自 2021 年起開始導 入社會責任及環境衛生現場稽核,2022年完成17家A/B級供應商社會責任及環境衛生 現場稽核,2022 年 A/B 級供應商供應商社會責任及環境衛生現場稽核率 17.7%。



2.1 員工概況 2.2 學習發展 2.3 人權政策 2.4 幸福職場 2.5 社會參與

2.4 幸福職場

重大議題管理/薪酬福利

關注對象

員工

2022 管理目標

- 薪酬結構調整
- 增設績效獎金
- 持股信託制度調整

2022 目標達成情況

- 完成薪酬結構調整
- 完成績效獎金增設
- 完成持股信託制度調整

2023 管理目標

- 獎金制度調整
- 薪資結構調整
- 多元工時制度實施

中長期目標

• 總體薪酬達到市場的 P75

管理方式

責任

人資暨行政處

資源

• 高階主管的支持

行動

- 持續規劃競爭性的薪酬福利制度
- 優化薪資、獎金制度

評估

每年於年度 ESG 或管理評審會議 進行報告 仲琦秉持打造幸福健康職場的理念,規劃多元的員工福利,讓全體同仁體驗優質的職場 環境與健康幸福的企業文化。

薪酬制度

仲琦於全球各主要據點均遵守各國勞動法令,絕不低於法令基本工資,不因性別、年齡、宗教、種族、國籍及政治立場差異而有所優遇及歧視。,所有正式員工都享有法令規定之保險及退休金計劃。為提供合理的獎酬、吸引並留任優秀人才,依業界薪資水準審視公司內部薪資水平,調整員工薪資符合市場行情及公平性。公司備有完善的考核及升遷制度、每年頒發優良員工、優良團隊獎、員工持股信託,,亦制定各種獎勵制度,以鼓勵績效優越員工及團隊,每年視公司營運成果,與員工共享利潤發放績效獎金、年度員工酬勞等。

2022 年非擔任主管職務之員工薪資 *						
年份	非擔任主管職務之 員工薪資總額 (仟元)	非擔任主管職務之 員工薪資平均數 (仟元)	非擔任主管職務之 員工薪資中位數 (仟元)			
2022	350,325	1,571	1,395			
2021	270,187	1,012	890			

^{*}依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」之公式及要求計算

非擔任主管職務之員工 薪資總額 (仟元) 350,325

非擔任主管職務之員工 薪平均數 (仟元) 1,571 非擔任主管職務之員工 薪資中位數(仟元) 1,395



2.1 員工概況 2.2 學習發展 2.3 人權政策 2.4 幸福職場 2.5 社會參與

2022 年仲琦新竹退休金提撥比例一覽表

仲琦最低敘薪標準與法定基本工資比例						
國家	類別	男性	女性			
仲琦新竹	間接人員	1.0	1.0			
do to the table of the table of the table of ta	間接人員	1.13	1.13			
仲琦越南	直接人員	1.07	1.07			

退休金制度

仲琦遵循全球各地相關退休法規及制度,保障員工退休權益,仲琦新竹説明如下:

「勞動基準法」第 55 條退休金之給付標準及第 56 條規定勞工退休預備金,公司每月 提撥員工退休金基金,按月提撥勞工退休金至法定帳戶,新、舊制勞工退休金由雇主提 撥比例分別為6%與2%。

2022 年仲琦新竹退休金提撥比例一覽表

退休計畫類別	提撥來源	提撥比例
舊制 (勞動基準法)	雇主提撥	2%
近归(炊工汨什么收周)	雇主提撥	6%
新制(勞工退休金條例)	員工自提	上限 6%

育嬰留職停薪制度

仲琦新竹總部嚴格依據台灣「性別工作平等法」及「育嬰留職停薪實施辦法」,提供同 仁申請育嬰留職停薪,2022年度共3名同仁申請(1名男性同仁,2名女性同仁),應 復職同仁 3 名(1 名男性同仁,2 名女性同仁)均按期復職,復職率 100%。另外 1 名 同仁(1名女性同仁)待2023年復職。2022年共計4名同仁(1名男性同仁,3名女 性同仁) 育嬰留職停薪復職滿一年,留仟率為 100%

項目	男性	女性	總計
	人數	人數	
育嬰留停申請	1	2	3
2022 預計復職人數 (A)	1	2	3
2022 實際復職人數 (B)	1	2	3
2022 復職率 (B/A)	100%	100%	100%
2021 年育嬰留停復職人數 (C)	1	3	4
2021 年復職持續工作滿一年人數 (D)	1	3	4
2022 年育嬰留停留任率 (D/C)	100%	100%	100%

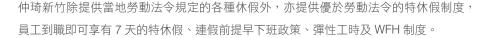
員工福利

仲琦新竹每年舉辦尾牙活動、不定期舉辦家庭日慰勞員工的辛勞,並且持續改善職場環 境,設置免費咖啡機、提供健身房與籃球場、於洗手間增設免治馬桶、於公司內設置空 中花園等,使員工工作之餘也能兼顧身心健康與放鬆。公司亦有為員工提供團體保險, 包含醫療、意外及定期壽險等,對派駐海外及出差同仁亦提供旅遊平安險。



2.1 員工概況 2.2 學習發展 2.4 幸福職場 2.5 社會參與





仲琦新竹職工福利委員會不定期辦理員工福利活動,例如:發放電影票券、每季舉辦慶 牛會、每年國內外旅游(因應疫情2021年、2022年改為禮券發放)、不定期舉辦運動比賽、 提供節慶下午茶、提供按摩服務與補助,並支持員工社團活動,提供社團補助。





• 保齡球比賽

• 季度慶生

對 COVID-19,公司勞安人員對確診同仁定期電話關懷,並提供相關假別、保險相關咨 詢及協助,公司亦為所有同仁購買疫苗險、防疫保險。

公司職福會提供結婚、生育、生日禮金與住院慰問金、急難救助金、子女教育獎助、勞 工進修獎助等多元化福利措施。

仲琦亦鼓勵員工參與集團活動,如線上運動會、線上正向力講堂、線上 K 歌、線上密室 挑脱、家庭日等,促進員工工作與生活的最佳平衡。

仲琦科技於 2019 年、2022 年推行員工滿意度調查,了解員工心聲並持續改善公司內部 的溝通與管理品質。





• 集團線 上運動會

• 集團家庭日競賽活動

勞資溝通管道與勞資關係

為維護企業與員工之間的良好勞資關係,公司內建立暢通無礙的溝通管道,如業務説明 會、職工福利委員會議、勞資會議等,讓同仁即時瞭解公司訊息,並鼓勵大家對企業整 體運作及發展提出建議,供決策單位參考。完善的溝通管道不僅促進勞資關係,也讓公 司充分瞭解員工需求,提供更完善的職場環境。

仲琦科技依據勞動法令,於仲琦新竹、仲琦蘇州、仲琦越南成立勞資會議或工團、職工 福利委員會,依法撰舉一定比例的勞方代表,以百分之百代表事業單位的同仁,定期召 開職工福利委員會議、勞資會議,就薪酬、福利或其他之相關事項,與公司管理代表進 行溝通。透過每季勞資會議,勞方代表可針對勞資關係、勞動條件、勞工福利等議題提 出相關建議,並與資方代表溝通及決議勞動權宜事項,經公司評估可行性,後續並納入 改善作業。

公司了讓新進同仁能了解公司的願景、經營狀況及與管理層能有面對面的交流,每季會 安排"總經理有約"座談會,新進同仁藉由此可以快速了解公司的整體展望及經營方 向,亦可提供一些建議供公司管理層參考。另外,亦每季度董事會後,會舉行季度"業 務説明會",董事長、總經理會分別向所有同仁説明當季度集團、公司的業績狀況及下 一季度的展望,HR 也會藉此機會宣導新的制度相關,同時會安排 Q&A,讓同仁與管理 層針對公司相關問題進行面對面的交流。



2.3 人權政策

2.2 學習發展

2.4 幸福職場 2.5 社會參與



2.5 社會參與

員工參與公益活動時數 **376** 小時 2022 年度公益捐贈支出 **182** 萬元

為落實「取之於社會,用之於社會」的理念,仲琦科技長期贊助教育、文化及體育活動, 不僅投入社區的志工活動,定期舉辦愛心義賣。長期以來,期許透過集結員工的力量, 盡力做對社會有意義的事情。2022 年僅揭露仲琦新竹相關,仲琦蘇州及仲琦越南資料開 始收集中,將於未來的報告書中予以揭露。

我們舉辦每年定期活動,並從 2016 以來每年都對社會參與依據需求變化。在每年定期活動中,每年至少兩次的公益捐血是基底,鼓勵同仁培養定期捐血的習慣,亦教育下一代捐血的意義,鼓勵子女長大後積極參與捐血活動,使捐血活動得以代代相傳,定期捐血不僅可以幫助需要血液的病患,也能促進自我新陳代謝,有益健康。公司亦連續 15 年捐款新竹仁愛之家,累計捐款捐物近 200 萬元。

2016年仲琦利用三十周年家庭日,舉辦健走公益活動,員工健走步數越多,公司捐出金額也越多,活動結束將累績金額購買文具及體育用品予新竹市偏鄉學校,協助縮短城鄉學校間的資源差距。

2017年起開始定期贊助富邦悍將棒球隊,仲琦表示全力支持台灣的體育運動。

2018年發起「心懷人文、愛護家園」淨灘活動,總計參與者近 200 名。超過半數員工自發性的響應這次淨灘活動,共計清除 60 公斤廢棄物及 50 公斤資源物。

2020 年舉辦「嘿!淨灘囉」淨灘活動,董 事長帶領著員工及家屬們,替我們的家園 盡一份心力,讓周末時光更具意義。

2021 年除舉辦自身的公益活動,亦響應集團活動,鼓勵同仁參與「友善耕作」個人認養及「DOC 志工小旅行」體驗農業社會勞動流汗實踐親善大地。2021 年員工參與公益活動總時數達 126 小時。

2022年開始跟著明基基金會所舉辦的活動,邀請同仁參與各種不同類型的志工服務,同仁們也可以依自己的時間調配,帶著家人朋友豐富假日生活。響應集團幫助農民,購買鳳梨釋迦贈與員工,推廣馬里光五月桃,支持部落友善栽培純淨果實,參加秋收活動,善盡企業社會責任。

2022 也再次舉辦公益淨灘活動,長官帶領著近 100 名員工及眷屬來到新竹市的幸福沙灣;淨灘不僅僅是撿拾沙灘上的垃圾,也從活動中告訴大家不要隨意丟垃圾以及垃圾減量的重要性,想還原這美麗的海洋,仍需要大家一同努力。2022 年員工參與公益活動總時數達 376 小時。











3.1 氣候變遷治理 (TCFD) 3.2 溫室氣體 3.3 永續產品 3.4 永續營運 3.5 職業安全及衛生 3.6 供應鏈管理

3.1 氣候變遷治理 (TCFD)

自工業革命以來,人類的工業活動大量使用化石燃料,產生了大量的二氧化碳等溫室氣體,強化溫室效應發生、導致地球平均溫度的上升;而全球溫度的上升使得海平面升高、改變降雨量及某些區域的氣候;甚至造成整個生態系的改變。

氣候變遷的問題,已經嚴重威脅到所有生物的生存環境,而隨著國內溫室氣體減量法與國際上巴黎協議的生效,外界對於 碳管理議題的重視亦會逐步提升。有鑒於此,作為地球公民之一份子,仲琦檢視公司營運可能面臨之氣候變遷衝擊,以企 業永續發展之推動規劃氣候策略並推動碳管理。

仲琦參考氣候變遷報告架構 (Climate Change Reporting Framework, CDSB) 及氣候相關財務揭露 (Implementing the Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的建議與實施指引,進行影響企業隱含之機會與風險的考量與鑑別。

仲琦透過企業永續發展的運作,在環境面上將永續發展面向開展為「永續產品」、「永續營運」及「永續供應鏈」,個別發展策略及管理之目標以重點績效指標 (KPI) 進行管理。仲琦的碳管理不僅關注組織型的溫室氣體排放也針對產品面的環境衝擊進行分析與管理,以符合相關國際標準,例如組織型溫室氣體盤查 (ISO 14064-1) 及導入產品碳足跡 (ISO14067)。











3.5 職業安全及衛生

3. 發展永續環境

3.6 供應鏈管理

氣候變遷風險與機會之評估與因應

仲琦依據公司內部風險鑑別流程,針對氣候變遷之風險與機會進行評估,以企業永續發展委員會支持公司落實氣候變遷之有效管理,納入 TCFD 定義之風險與機會類別,並將氣候風險 與機會的治理應用在公司營運和資產管理經評估後,仲琦主要氣候相關風險如下:

風險類型	發生時間	風險面向	議題	利害關係人	挑戰與風險	財務衝擊	管理方針
	短期	政策法規	客戶宣告	本公司、客戶、供應商	客戶要求減碳承諾	營運成本增加	1. 持續推動減碳措施,並逐步延伸至供應鏈 2. 加入 CDP/SBTi 3. 購買綠電
	中期	政策法規	法規要求	本公司	國際及台灣環保署徵收碳税 / 費	營運成本增加	 持續關注法規變化,並致力產品碳足跡降低 推行產品碳足跡揭露
轉型風險	中期	技術	低碳產品	本公司、客 戶、供應商	低碳產品需求	研發費用增加	投入低碳、節能產品開發
	中期	市場	客戶行為	本公司、客戶	市場趨勢變化,造成客戶對供應鏈因應氣候變遷相關的評鑑項目增加(綠色產品、服務)	市場份額降低	1. 投入低碳、節能產品開發 2. 提供綠色服務 (在地維修)
	中期	商譽	ESG 聲譽	本公司、客戶	客戶選擇供應商時,將 ESG 納入考量或依照 ESG 表現進行訂單分配	1. 訂單減少2. 營運成本增加	1. 持續推行 ESG 相關活動 2. 參加外部 ESG 評比,獲得 ESG 獎項
	短期	立即性	極端氣候	本公司、客戶	暴雨導致淹水	1. 產能中斷 2. 營收減少	1. 排水系統定期進行疏通 2. 預防淹水措施執行(如抬高地基、增加防水 閘門等)
實體風險	短期	立即性	極端氣候	本公司、客戶	颱風、暴雪等極端天氣造成貨物運輸 影響(北美/歐洲/拉美市場)	1. 營收減少2. 庫存成本上升	1. 交易條件以 FOB 為主; 2. 海外 HUB 倉備貨機制調整
	長期	長期性	極端氣候	本公司、客戶	缺水缺電天災造成海外 HUB 倉無法 出貨	營收減少	異地備援方式 (BCP)



董事長的話

3. 發展永續環境

3.1 氣候變遷治理 (TCFD) 3.2 溫室氣體 3.3 永續產品 3.4 永續營運 3.5 職業安全及衛生 3.6 供應鏈管理

適應氣候變遷為組織創造的機會包括透過提高資源使用效率和節約成本、採用低碳能源、開發新產品和服務、進入新市場以及提高供應鏈的韌性等。仲琦企業永續發展委員會藉由對公司營運的衝擊度與發生的可能性評估氣候相關機會如下:

機會類型	發生時間	議題	利害關係人	挑戰與機會	財務效益	管理方針
資源效率	短期	材料回收再利用	本公司、客戶、供應商	提高再生材料使用率	市場份額增加	提高再生材料使用率
能源來源	中期	再生能源使用	本公司、客戶	降低組織碳排放	減少碳税成本	購買綠電
產品/服務	中期	開發綠色產品(低碳產品) 或服務	本公司、客戶	掌握市場脈動,提供 客戶節能設計之商品	1. 市場份額增加2. 營收增加	1. 持續投入開發低耗能產品 2. 提高再生材料使用率



3.1 氣候變遷治理 (TCFD)

3.2 溫室氣體

1. 落實公司治理 3.3 永續產品 3.4 永續營運

3.5 職業安全及衛生

3.6 供應鏈管理

3.2 溫室氣體

溫室氣體排放降低 **1%** 每佰萬美金營收用電量降低 **28.5%**

自 1997 年起,國際間因應「京都議定書」與「巴黎協定」的效應,全球各國因應溫室氣體減量的方向與措施亦漸趨明確,因氣候變遷、社會環境與企業經營理念三者是息息相關,基於環境保護及永續發展之使命,仲琦科技自 2010 年起即建立 ISO 14064-1 溫室氣體盤查制度,透過每年的盤查並輔以節能措施,以期達溫室氣體減量之目標。

仲琦新竹持續推動 ISO14061-1:2018 轉版,仲琦越南亦於 2021 年開始推行溫室氣體盤 查第三方查驗聲明。

2022 年度仲琦新竹及仲琦越南溫室氣體盤查數據如下,預計 2023 下半年完成第三方驗證,各類溫室氣體總排放量為 37,480.456 公噸 CO2e,並設定基準年為 2021 年度。 2022 年每佰萬美金營收的溫室氣體排放量為 90.4427 公噸 CO2e, 2022 年仲琦新竹溫室氣體排放相對於基準年降低 1%。

單位: 公噸 CO2e

地點	類別一	類別二	類別三~類別六	合計
仲琦新竹	75.6598	667.5637	127.0565	870.280
仲琦越南	115.768	8,211.11	28,283.298	36,610.176
合計	191.4278	8,878.6737	28,410.3545	37,480.456

|碳揭露成果|

國際碳揭露

仲琦每年定期以企業永續報告書向利害相關者説明永續推動成果以及減量績效,自 2022年開始參與國際碳揭露 (Carbon Disclosure Project) 問卷之調查,後續並持續參加,以展現仲琦對於氣候變遷議題的重視與管理。

產品碳足跡

仲琦自 2022 年開始導入產品碳足跡,產出「從搖籃到墳墓」(Cradle to Grave)之自 我宣告產品碳足跡報告(Carbon Footprint of Product Report, 或稱 CFP Report)。碳足 跡計算的方法學符合產品碳足跡 (PAS2050 及 ISO 14067) 之標準。2022 年完成首支產 品 CODA-5519 HUB6 自我揭露報告,並預計 2023 年完成第三方認證(ISO14067), 後續也會持續進行產品碳足跡自我揭露及外部認證。





3.1 氣候變遷治理 (TCFD) 3.2 溫室氣體 3.3 永續產品 3.4 永續營運 3.5 職業安全及衛生 3.6 供應鏈管理

能源管理

仲琦組織內之能源使用,主要來自於外購電力耗用,以 2022 年來看,每佰萬美金營收用電量為 31,163 千瓦時 (USD/NTD 匯率以 27.7254 換算)。2020~2022 年組織內部消耗電力如下表所示。

能源項目	年份	仲琦新竹	仲琦蘇州 *	仲琦越南 **	TOTAL	能源使用 (GJ)***
外購電力(KWH)	2022	1,311,520	231,669	11,371,154	12,914,343	46,491
	2021	1,327,200	1,840,661	10,229,668	13,397,529	48,231
	2020	1,420,000	8,362,204	5,375,115	15,157,319	54,566

^{*} 仲琦蘇州用電量包含蘇州研發及工廠, 2021 年工廠僅統計至 2021/06 關廠

溫室氣體減量措施

為了減少能源使用對暖化的影響,仲琦致力於溫室氣體減量,在減少溫室氣體排放量之計畫中我們透過以下方式進行節約能源,以達到減少溫室氣體排放之目標。

- 1)照明節能:廠區逐漸由傳統型的燈具改為節能型的 LED 燈具;停車場照明改為智慧型照明, 約減少 27 公噸 CO2e 排放 / 年;
- 2)空調節能:冰水主機設備改善提高效能;提高冰水出水溫度等;約減少11公噸 CO2e 排放/年;
- 3) 節能宣導:利用 4/22 地球日做"關燈一小時"活動;積極推行"午休關燈"及隨手關燈等節能習慣.

^{**} 仲琦越南 2020 年用電量自 2020/05 開始營運進行統計

^{***} 焦耳換算: 1KWH=0.0036GJ



董事長的話

仲琦科技介紹

3.1 氣候變遷治理 (TCFD)

3.2 溫室氣體

3.3 永續產品 3.4 永續營運

3.5 職業安全及衛生

3.6 供應鏈管理

3. 發展永續環境

3.3 永續產品

重大議題管理/綠色產品

關注對象

客戶、供應商

2022 管理目標

- 減碳 1%、節能 1%
- 產品設計導入再生材料

2022 目標達成情況

- 減碳 1%、節能 14.8%
- 產品設計導入再生塑膠材料

2023 管理目標

- 減碳 **3%**、節能 **15.8%**
- •歐洲客戶 100% 導入再生塑膠材料,其他區域 70% 導入再生塑膠材料(客戶指定需求的除外)

中長期目標

- 達到減碳 5%、節能 5% 目標
- 除客戶指定需求外,100%產品導 入再生塑膠材料

管理方式

責任

RD

資源

- 高階主管支持
- 客戶永續產品需求

行動

- 與客戶溝通相關需求
- 採購開發供應商資源
- RD/QA 部門驗證可靠度

評估

每年於 ESG 或總經理報告目標達成情況

仲琦在產品設計中,持續導入綠色設計,在產品包裝、節能、有害物質管控等方面持續努力,以設計符合環境永續之產品。並於 2021 年設定 2022~2026 年達到減碳 5%、節能 5% 之永續發展目標。所有產品都符合相關產品法規要求。

綠色設計及包裝

仲琦科技所有產品在嚴格管控下,符合歐盟 RoHS、WEEE 等指令,並持續推動產品效能改善,以符合歐盟 ErP 指令要求。於產品研發階段即導入生命週期思考 Life Cycle Thinking (LCT),同時陸續加入綠色設計理念,並隨時配合著國際環保法規更新作調整。





2022 年績效亮點

董事長的話

仲琦科技介紹

3. 發展永續環境

3.6 供應鏈管理

3.1 氣候變遷治理 (TCFD)

3.2 溫室氣體

3.3 永續產品 3.4 永續營運

3.5 職業安全及衛生



易拆解可回收

依循歐盟 WEEE 產品設計原則,零件 選擇盡量使用可回收再利用的材質, 及避免塗層、焊接及黏著等不易拆解 之設計。符合 WEEE 要求,製作產品 拆解手冊及 WEEE 3R report 相關技 術文件,確保達成產品回收率目標。



低畫性

透過綠色物料管理平台,並在公司內 部嚴格管控下,除導入無鉛製程外, 所有製造零件皆符合歐盟RoHS、 REACH 法規要求。

汙染防治

產品研發階段即導入生命週期思考 (Life Cycle Thinking, LCT)的概念, 期望在產品生命週期各階段,包括原 廢棄回收等,皆能鑑別其環境重大考



省能源

產品能源效率以歐盟ErP為主要精神, 並依據其相關實施方法(EC) No.1275/2008 家用或辦公室設備待機 及關機模式能源耗損,與(EU) 2019/1782 外部電源。

為響應歐盟針對產品包裝的環保要求,所有包裝材質均由環境影響面較大的塑膠材質改 為紙材質,以符合環境永續的目標,減少環境的危害。

包裝設計團隊也持續致力於改善包裝設計,減小包裝材積,從而降低包裝材料的使用 量,以達成持續減量的目標。2022年因包裝減量減少90.37公噸的包材使用量,減少 碳排放 185.26 公噸 CO2e。

同時,自 2022 年率先由出歐洲的主力產品導入再牛塑膠材料,產品機殼塑膠使用 99% 的再生塑膠,以減少產品原材料及產品廢棄階段的碳排放。

有害物質禁限用管理

為減輕對環境、生態之影響及善盡企業對環境永續之責任,仲琦科技遵守國際環保法規 及客戶對於化學物質的相關要求,針對有害物質訂定本公司環境限用物質管制標準規 範,並嚴格地要求供應商必須符合與遵守相關要求與規定。

仲琦科技所有成品、半成品、原物料、包裝材等均符合現行歐盟 RoHS 及 REACH 規範 國際法規,透過 GPM 系統進行管理,經由此系統之管理機制來確保各產品皆能符合要 。某。

- · 符合仲琦科技 HSF 管控物質標準
- · 歐盟危害性物質限制指令 (EU RoHS Directive)
- · 歐盟新化學品政策 (REACH)
- 禁用 PFOA(全氟辛酸) 與 PFOS(全氟辛磺酸)





2022 年績效亮點

董事長的話

仲琦科技介紹

仲琦科技永續發展

利害關係人溝通

1. 落實公司治理

2. 打造幸福職場

3. 發展永續環境

4 附約

3.1 氣候變遷治理 (TCFD) 3.2 溫室氣體 3.3 永續產品 3.4 永續營運 3.5 職業安全及衛生 3.6 供應鏈管理

法規資料庫建立

仲琦科技透過定期更新綠色產品管制規範,明確地訂定產品有害物質使用標準與環保相關管控要求,確保產品遵守各項要求,呼應仲琦科技社會責任之承諾。除了遵守對產品禁/限用物質與管制物質的現行標準外,亦持續關注國際間有害物質法規及要求,包括地域性或國家法律法規等有害物質進行限制或禁用等,秉持對環境保護之承諾,要求供應商必須符合與遵守相關要求與規定,並善盡告知之責。因此加強相關法規落實,建立迅速及詳細的法規管理資料庫,加強公司人員對法規執行與瞭解的落實度。

針對未來可能之禁/限用物質,在技術不影響產品品質、安全性、可靠度及對人體健康 影響與加重環境衝擊的原則下,我們將持續評估因應,考量更新物質之禁/限用時程, 並進行物質的替代或改善,以降低對環境之衝擊及影響。以符合客戶要求、國際、區域、 國家綠色法規,建立存放及查詢的「仲琦科技知識管理資料庫」,進行有效傳達。

品質管理

仲琦科技各廠區積極導入 ISO9001、TL9000、ISO14001、ISO45001、ISO14064-1 等 各項管理系統驗證,持續推動各項改善以恪守法令法規與客戶滿意為目標。主要驗證系 統如下表:

System/Site	仲琦新竹	仲琦越南
ISO9001:2015	•	•
TL9000 R6.3/R5.7H		•
ISO14001:2015		•
ISO45001:2018		•
ISO14064-1:2018	•	•
ISO27001:2013	•	
ISO22301:2012		•
ANSI/ESD S20.20		•

^{*} 仲琦蘇州工廠已於 2021/6 關閉

產品創新管理

2022 年管理重點及 2023 年計劃:

2022 年持續推動專利申請,並累計達成 8 項專利; 2023 持續增加優質專利申請,並計劃新增 5 項專利

持續創新是仲琦保有核心競爭力的基礎,為了鼓勵員工積極創新,提供客戶優質領先的 技術服務及產品,仲琦在內部制定專利獎勵制度,並將專利申請列入各研發部門主管的 KPI,以驅動公司創新方面的專利申請。







董事長的話

仲琦科技介紹

3.1 氣候變遷治理 (TCFD) 3.2 溫室氣體 3.3 永續產品

3.4 永續營運

3.5 職業安全及衛生

3.6 供應鏈管理

3.4 永續營運

重大議題管理/廢棄物管理

關注對象

員丁、計區

2022 管理目標

• 可回收廢棄物比例達到 80%

2022 目標達成情況

81.43%

2023 管理目標

• 可回收廢棄物比例達到 82%

中長期目標

• 可回收廢棄物比例達到 90%

管理方式

責任

人資暨行政處

資源

• 外包廠商

行動

- 推動回收及減廢活動
- 由外包廠商協助分類

評估

每年於 ESG 會議報告目標達成情況

永續營運是仲琦科技永續發展策略重要的一環,環境是永續營運管理的核心,亦承諾防 污減廢之績效上改善再改善。同時致力於客戶之最大滿意,持續推行品質、服務等方面 的改善, 並注重客戶的隱私保護。

仲琦科技導入環境管理系統 (ISO 14001),並對全公司人員進行相關訓練,確保全體員 工均能在工作中考量作業活動對環境之衝擊及潛在之安全衛生風險。

仲琦採取源頭管理之策略管理廢棄物,並透過持續性之節能減廢活動,從源頭管理積極 落實資源回收分類,大幅減少廢棄物產牛並增加資源回收量,以達到廢棄物減量之目 標。

仲琦各廠區廠內所產生之廢棄物種類可分為一般事業廢棄物、非生產性廢棄物及無法分 類之廢電子零組件廢棄物,在作業活動及生產製程中並未產生巴塞爾公約定義之有害廢 棄物。廢棄物主要由環安人員進行管理,可回收之廢棄物則移置資源回收區由外包廠商 進行分類。我們亦要求供應商生產過程中使用再生物料、禁用有害物質等,並致力於廢 棄物減量行動。

仲琦 2022 年廢棄物管理之績效如下表所示,可回收再利用之廢棄物比例為 81.43%。

地點	不可回 收廢棄 物 (公 噸)	可回收 廢棄物 (公噸)*	Total (公噸)	可回收 廢棄物 比例 **	焚化處 理(含能 源回收) (公噸)	焚化處 理 (不含 能源回 收)(公 噸)	掩埋處理 (公噸)
仲琦新竹	22.14	5.661	27.801	20.36%	21.58	0	0.56
仲琦越南	117.431	606.444	723.875	83.78%	0	34.226	83.205
Total	139.571	612.105	751.676	81.43%	21.58	34.226	83.765

^{*} 未來報告會分開揭露再使用準備、再生利用及其他回收廢棄物重量

^{**} 可回收廢棄物比例 = 可回收廢棄物總重量 / 廢棄物總重量 *100

^{***} 仲琦蘇州廢棄物由物業統一收集處理,資料不易收集,故不列入揭露

^{****} 有害廢棄物為不可回收之廢棄物,仲琦新竹為 22.14 公噸,仲琦越南為 117.431 公噸



董事長的話

仲琦科技介紹

3.1 氣候變遷治理 (TCFD) 3.2 溫室氣體 3.3 永續產品

3.4 永續營運

3.5 職業安全及衛生

3.6 供應鏈管理

3. 發展永續環境

水資源管理

重大議題管理 / 水資源管理

關注對象

客戶、供應商、社區、員工

2022 管理目標

• 降低每佰萬美金營收用水量 2%

2022 目標達成情況

18%

2023 管理目標

• 降低每佰萬美金營收用水量 20%

中長期目標

• 降低每佰萬美金營收用水量 10%

管理方式

責任

人資暨行政處

資源

• 各部門協作

行動

- 推動節約用水宣導、節水措施
- 加裝節水設施

評估

每年報告目標達成情況

仲琦從產品設計之初就考量到清潔生產及環境保護,各營運據點所生產之各項產品,在 營運過程中均無廢水產生,只有生活污水產生。仲琦全球主要營運據點 2022 年總用水 量約為 42,409 立方米;所有廠區之用水僅來自市政供水,各製造據點 2020~2022 年用 水量(單位:立方米)如右下表所示:

年份	仲琦新竹	仲琦蘇州 *	仲琦越南	Total
2022	4,912	50	37,447	42,409
2021	5,556	5,292	36,620	47,468
2020	5,863	17,267	20,289	43,419

^{*} 仲琦蘇州 2021/6 工廠關閉,僅剩下研發中心員工生活用水

落實水資源管理,各據點主動關注自來水使用狀況,2022年每佰萬美金營收用水量為 102.34 立方米。此外,仲琦各據點均未抽取地下水作為營運之用。

仲琦各廠區的排放之污水直接排放至市政下水道系統,排放目的地皆為下水道管理系 統,所以並不會因用水產生污水而直接影響水體與土地,在污水水質檢測方面,均符合 各地的納管標準,未被其它組織再利用。

仲琦各廠區都在工業區內,沒有擁有、和賃或管理任何位於生態保護區或水資源保護區 內之廠區;亦不從事任何會對生物多樣性產生負面影響的活動,產品製造及服務過程中, 亦不會對環境生態造成影響。



3. 發展永續環境

3.1 氣候變遷治理 (TCFD) 3.2 溫室氣體 3.3 永續產品 3.4 永續營運 3.5 職業安全及衛生 3.6 供應鏈管理

取水量統計(百萬公升):

取水來源	所有地區	具水資源壓力的地區	來自具水資源壓力地區佔比
地表水	42.409	0.05	0.12%
回收及再利用水	0	0	0
地下水	0	0	0

排水量及耗水量統計(百萬公升):

項目	所有地區	具水資源壓力的地區	來自具水資源壓力地區佔比
排水量	42.409	0.05	0.12%
耗水量	8.4818	0.01	0.12%

^{*} 依據 World Resources Institute Aqueduct "Water Risk Atlas",中國蘇州為水資源壓力地區。

節水措施

為降低水資源之使用,仲琦科技將廠內之馬桶與水龍頭,均做相應節水設計(加裝節水設備),並宣導員工注意解約用水,有效降低水資源之使用

^{*} 耗水量依據總用水量 20% 進行估算 (僅以自然揮發或空調使用估算)



3.1 氣候變遷治理 (TCFD) 3.2 溫室氣體 3.3 永續產品

3.4 永續營運

3.5 職業安全及衛生

3.6 供應鏈管理

客戶服務

重大議題管理/產品品質

關注對象

客戶

2022 管理目標

- 客戶滿意度達 91 分
- 資料遺失的投訴 0 件

2022 目標達成情況

- 客戶滿意度達 91 分
- 資料遺失的投訴 0 件

2023 管理目標

- 客戶滿意度達 92 分
- 資料遺失的投訴 0 件

中長期目標

- 客戶滿意度達 95 分
- 資料遺失的投訴 0 件

管理方式

責任

業務、品保、RD、MIS

資源

• 各部門協作

行動

- •加強客戶服務,定期反饋
- 產品品質加強改善,減少客訴
- 通過宣導及內部管控機制,保護 客戶資料

評估

每年報告目標達成情況

客戶滿意度調查客

仲琦科技透過客戶滿意度問卷調查,建立以滿足客戶需求為導向的品質管理系統,利用 客觀的方法、綜合評估客戶對本公司產品或服務的滿意程度,以了解客戶需求與期望之 間的差距,做為品質管理系統改善之依據,以達到永續經營之目標。

資料收集與分析 確認調查對象 發送問券 持續改善 管理審查會議報告 內部檢討會議

客戶滿意度問卷內容共包括 Company Image、Logistics、Technology、Customer Service 四大項,共二十一小題。問卷調查進行方式採取抽樣調查。針對各問題的 敘述表示其滿意程度,每小題經加權後最高5分(Very satisfied),最低0分(Very Unsatisfied)。透過問卷調查,希望能從不同客戶群,了解到公司所提供之產品與服務 是否能符合顧客需求,以做持續改善之依據。2022年度滿意度之目標及結果如下表:

Туре	Point	Ratio
Company Image	66	88
Logistics	158	90
Technology	94	94
Customer Service	161	92
Total	479	91



3.1 氣候變遷治理 (TCFD)

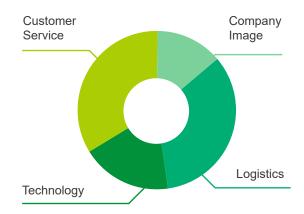
3.2 溫室氣體

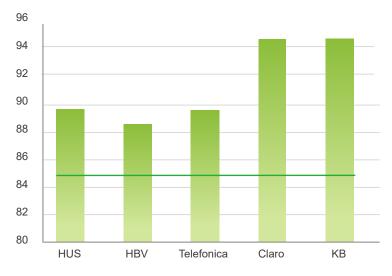
3.3 永續產品 3.4 永續營運

3.5 職業安全及衛生

3.6 供應鏈管理

Customer	HUS	нву	Telefonica	Homeplus	Kbro
Point	94	93	94	99	99
Ratio	90	89	90	94	94
Target	85	85	85	85	85





由圖表得知,2022 年度客戶對公司所提供的服務滿意度調查中,對於 Company Image 公司印象滿意度相對較低但已達到公司目標。針對調查項目若有未達目標 85 分之項目,將由權責單位提出改善對策,並徹底執行對策,落實解決客戶不滿意之項目。公司藉由客戶滿意度的問卷調查,利用客觀的方法,每年希望能從不同客戶群、新客戶群了解到所提供之產品與服務是否能符合需求,以做為持續改善及永續經營之目的。2022 年度客戶滿意度調查結果,平均滿意度為 91 分。

客戶隱私保護

商業行為進行的同時,為尊重及保護客戶穩私權及智慧財產權。仲琦科技與客戶均會 簽署保密協約以保護客戶機密資訊,並確保相關業務同仁執行業務往來時做好保密工 作。

仲琦科技透過內部宣導,讓員工了解資訊安全的重要性。此外,針對機密文件的保護予以權限限制,除相關作業人員,非密切職掌的同仁需經直屬主管的簽核許可,方可取得部分權限, 積極杜絕資料遭到不當複製及外流。2022 年未有外部客戶投訴資料遺失、 洩漏並遭受威脅及監管機關的投訴事件發生。







3.1 氣候變遷治理 (TCFD) 3.2 溫室氣體 3.3 永續產品

3.4 永續營運

3.5 職業安全及衛生

3.6 供應鏈管理

3. 發展永續環境

3.5 職業安全及衛生

工傷事件為 0 件

仲琦職業安全衛生政策為「建立以人為本之工作場所 提供安全舒適之作業環境」。從 長期工業發展的經驗中,我們深深體會到「意外事故的防止和有效的生產是密不可分 的」,安全是生產作業的要素之一,為了達成有效的生產,我們必須隨時注意安全,以 避免任何人力、物力、財力的損失。

員工是我們最重要的資源,因此我們認為防止意外事故發生,特別是防止員工身體受到 損害,是我們最重要的職責。

仲琦越南工廠部分我們持續推動職業安全衛生系統 (ISO 45001:2018),每年進行危害鑑 別及風險評估並持續進行驗證並擴大工作。

提供安全、衛生與健康的工作環境

持續改善工作環境之安全衛生條件,防止職業災害之發生,確保工作場所安全。2022 年無任何人員死亡事件發生,依照 GRI 標準的職業傷害造成的死亡比率為 0,嚴重的職 業傷害比率為 0,可記錄之職業傷害比率為 0;另亦無任何職業病發生。

2022	性別	仲琦新竹	仲琦蘇州	仲琦越南	Total
職業傷害造成的死亡比率	男	0	0	0	0
似未	女	0	0	0	0
總和	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比率	男	0	0	0	0
(排除死亡人數)	女	0	0	0	0
總和	0	0	0	0	0
コンタンは光信字ルカ	男	0	0	0	0
可記錄之職業傷害比率	女	0	0	0	0
總和	0	0	0	0	0

^{*} 職業傷害造成的死亡比率 = 職業傷害造成的死亡人數 / 工作小數 *200,000

^{*}嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時*200,000

^{*} 可記錄之職業傷害比率 = 可記錄之職業傷害數 / 工作小時 *200,000



3.6 供應鏈管理

3.1 氣候變遷治理 (TCFD) 3.2 溫室氣體 3.3 永續產品 3.4 永續營運



定期環境相關檢測

實驗室、RMA 軟焊作業雖然都採用無鉛錫絲,但是為了讓同仁能安心工作,我們確保作業環境安全無虞(每半年測定一次)

監測項目	監測方法	監測點數	監測結果	結果判定	容許標準
異丙醇	CLA1904	2	<0.177	合格	400 ppm
如	OSHA ID121	2	<0.00342	合格	0.05 mg/m3
二氧化碳	直讀式	20	680~906	合格	5000 ppm
局部排氣風速	直讀式	2	1.00~2.00	NA	NA

除了針對特殊作業環境進行定期檢測外,每季針對飲用水進行相關檢測且均符合標準, 相關作業設施(如電梯、發電機、消防設施等)也均進行定期的保養及依照法令進行相 關檢測及申報。

職業災害通報及調查機制

公司針對職業災害有建立通報及調查機制,一旦職業災害發生會依照嚴重度進行不同層 級的通報,並要求發生職業災害單位進行調查,分析發生職災的原因,並擬定改善及預 防措施,以降低後續發生同類職業災害的可能性。

定期安全教育訓練及演練

公司除了針對新進員工有相關職業安全衛生相關教育訓練外,亦有定期的勞工安全衛生 相關訓練、急救人員訓練,以提高員工的危害風險意識。

公司亦於每半年舉行消防演練,以強化員工緊急狀況發生時的因應措施執行,確保安 全。







2022 年績效亮點

董事長的話

仲琦科技介紹

仲琦科技永續發展

利害關係人溝通 3.1 氣候變遷治理 (TCFD) 3.2 溫室氣體 3.3 永續產品 3.4 永續營運

1. 落實公司治理

2. 打造幸福職場

3.5 職業安全及衛生

3.6 供應鏈管理

健康管理

公司健檢參與率為 95%

公司提供員工定期的健康檢查,2019年的健康檢查覆蓋率為91.6%,2021年的健康 檢查參與率為 88%, 2022 年的健康檢查參與率為 95%。針對高階主管也有另外的健 檢專案。

職業健康服務

為了幫助員工維持健康的身心,新竹公司聘任駐廠「醫師/護理師」,提供同仁全方 位健康諮詢服務,駐廠醫師/護理師針對健康檢查異常的同仁(例如:體重過重、三高、 高風險病史),提供健康諮詢與追蹤改善,擬訂健康促進方案、預防計畫等服務。

駐廠醫師/護理師協助辨識潛在職安危害因子,制定相關的預防計畫:人因性危害預 防計劃、異常工作負荷促發疾病預防計劃。越南工廠也有聘任專任護士,提供同仁全 方位健康服務。

實施員工健康檢查時,同仁須配合填寫問卷,確認無因工作環境引起之肌肉骨骼、疾 病之人因性危害,並藉由相關健康數據及問卷篩選出高風險個案,安排醫師給予專業 建議。

健康促進活動

仲琦新竹不定期舉辦營養講座、運動講座、減重減脂競賽活動。











3.3 永續產品

3.1 氣候變遷治理 (TCFD)

3.2 溫室氣體

3.4 永續營運

3.5 職業安全及衛生

3.6 供應鏈管理



A/B 級供應商社會責任及環境衛生現場稽核率為 **17.7%** 機構機電料在地化採購比例為 **14.6%**

仲琦為佳世達集團的一份子,秉持「技術領先、服務至上」理念,建立核心技術並經營自有品牌,持續深耕研發,推出一系列領先業界的有線(DOCSIS)寬頻接入設備(Broadband Access Network)相關網路產品行銷全球。

仲琦於 2019 年開始投資設立越南廠,於 2020 年九月開始小批量生產,2021 年三月正式承接原蘇州廠產品,移轉越南生產。

仲琦全球合作之供應商家數約有 689 家,而其中主要分為三類供應商,分別是原物料、非銷 (MRO) 與外包,其中原物料供應廠商約 187 家。我們有責任積極的與供應商共同建立一個保護環境、人權、安全、健康且永續性發展的供應鏈,並要求供應商不可使用童工、禁止強迫勞動。為與供應商能有更密切的合作,仲琦盡力落實當地採購,以提升供料效率並支持當地經濟發展,仲琦越南與佳世達越南相互配合,定期分享整合雙方供應商資源,目前有 12 家共同使用廠商。檢視 2022 年的採購比例,今年已是越南廠正式營運的第二年,,仲琦 2022 於越南境內在地採購機電機構料金額比例約佔 14.6%,主要為非消耗材類、包材及部分機構料件。

供應商管理程序

仲琦的供應商管理程序,依據公司未來產品製程及應用趨勢需求及採購策略,調查潛在供應商之產能、技術創新能力、品質及服務等管理系統是否符合仲琦需求,以作為未來評選的依據。當我們評估全新供應商的時候,必須由採購、品保、研發等單位組成評估小組,由供應商先針對各項能力提出問卷自評,再由評估小組針對供應商之營運服務、品質系統、研發能力、製造等各面向進行確認最後的審查結果。未來亦會關注供應商在人權、安全、健康及環境方面的承諾,唯有通過供應商晉用程序的廠商,才能成為仲琦的合格供應商並展開新產品的驗證。

供應商評鑑

成為仲琦合格供應商後,供應商尚須接受每半年一次的定期評鑑,2022年仲琦對越南供應商執行現場評鑑的比例約為 17.7%。仲琦評鑑的四個面向可分"服務及支援性(Speed/Response)、品質水準(Quality)、交期水準(Delivery)以及價格(Cost)。在每次供應商表現評鑑後,其結果將為採購策略的重要依據,建立關鍵零組件策略性供應商(PVL)列表,未被列入為策略廠商者,則稱一般合格供應商(AVL)。成為策略供應商者,將被仲琦優先選用或提高採購量。

綠色供應鏈管理平台

因應國際環保法令及客戶要求,仲琦科技自 2017 第三季建置綠色產品管理平台 (Green Product Management System,簡稱 GPM),經由系統管控程序並要求所屬供應商均應配合,填寫材料成分聲明表格 (Material Composition Declaration,簡稱 MCD)、REACH 調查表,提交第三公正單位測試報告、安全資料表 (SDS) 及衝突礦產調查,推動環保聲明書和有害物質相關調查,用以確保產品符合管制物質清單之規定,並輔導供應鏈善盡其職,共同攜手打造綠色產品供應鏈。



2022 年績效亮點

董事長的話

仲琦科技介紹

仲琦科技永續發展

利害關係人溝通

1. 落實公司治理

2. 打造幸福職場

3. 發展永續環境

4 附斜

(3.1 氣候變遷治理 (TCFD)

3.2 溫室氣體 3.3 永續產品

3.4 永續營運

3.5 職業安全及衛生

3.6 供應鏈管理

仲琦科技產品於 2021 年 3 月正式移轉越南工廠生產,為落實當地採購政策,我們亦重新規劃越南廠 GPM 系統並於 2021 年 5 月啟用。為使協力廠商正確遞交綠色 MCD 承認資料,品保單位積極地進行供應商輔導訓練「GPM 綠色產品管理平台:聲明書、測試報告、成份表等資料填寫與上傳」,期許供應商與仲琦科技同完成綠色產品供應鏈,達成國際法規的要求。截至 2022 年 12 月底止,共計有 129 家供應商啟用 GPM 平台,

完成 11,202 筆零件承認資料, MCD 結案率從 83.3% 提升至 94.1%。本公司仍會持續推動環境保護的方向、符合綠色環保之精神,持續推動 MCD 完成率之目標。

採購於 2022 年協同供應商及 RD 完成了 3 個機種的碳足跡計算,並導入兩個機種使用 PCR 環保塑膠料。







董事長的話

(3.1 氣候變遷治理 (TCFD)

3.2 溫室氣體

3.3 永續產品

3.4 永續營運

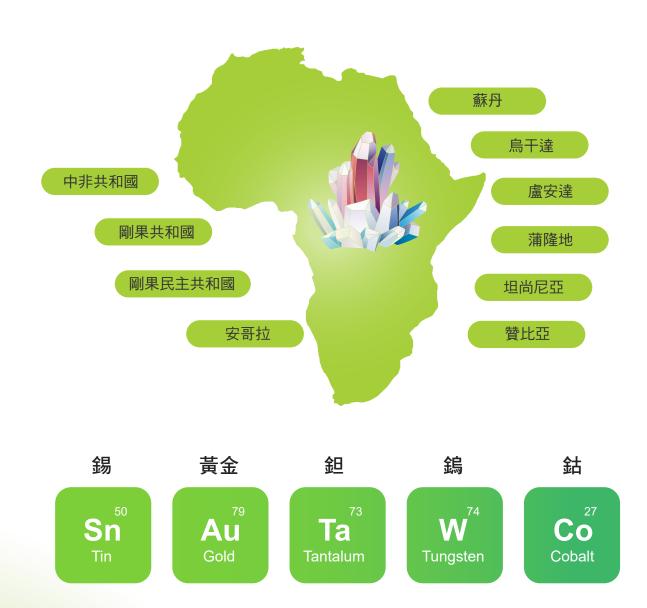
3.5 職業安全及衛生 3.6 供應鏈管理

衝突礦產管理

國際非政府組織之研究報告指出,剛果正面臨二次世界大戰以來 最嚴重的死亡衝突,而造成這些衝突的主要原因來自於電子產品 對於剛果民主共和國東部豐富金屬礦產的需求。倘若生產電子產 品的公司使用採購來自於剛果東部衝突礦區的金屬材料,等同於 助長這些衝突行為。由於剛果民主共和國與周邊國家的武裝部 隊將所開採的礦產當作經濟來源,成為武裝勢力的資金,造成區 域性重大流血衝突,因此國際組織發展出「無衝突礦產冶煉廠計 畫」,針對電子產品常用之金(Au)、鉭(Ta)、 鎢(W)、錫(Sn)、 鈷(Co)等金屬物質,要求其成員及供應商調查並揭露其供應鏈 之礦源,辦免來自這些衝突地區。

仲琦科技要求供應商簽屬「衝突礦物盡職調查聲明書(Declaration of Due Diligence for Conflict Minerals)」,並追溯所有產品中原物料所含的責任礦產來源,所有供應商均提交責任礦產報告模板,包含 Conflict Minerals Reporting Template (CMRT)、Cobalt Reporting Template (CRT)等表單,以確認責任礦產來源,且應採用 RMI 合格冶煉廠 / 精煉廠名單,以避免直接或間接的資助武裝衝突團體或侵害人權的礦區。我們承諾為與供應商成為共存共榮及長期合作的對象,期許與要求供應商揭露其合作之冶煉廠及礦場名單,並要求供應商符合 RBA 責任商業聯盟行為準則規範,共同善盡企業社會與環境之責。

截至 2022 年 12 月底止共計有 77 家供應商回覆,完成宣告書簽署,完成率佔總原料供應商比例為 41.2%。





4 附錄

4.3 查證聲明書 82



2. 打造幸福職場



4.1 GRI Standard 對照表

一般揭露

主題	GRI 準則	敘述	對應章節	頁碼	備註
	2-1	組織詳細資訊	仲琦科技介紹	7	
	2-2	報導中包含的實體	關於本報告書	3	
組織及報導實務	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
	2-4	資訊重編		NA	無重編
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	3	
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	仲琦科技介紹	8	
活動與工作者	2-7	員工	員工概況	41-42	
	2-8	非員工的工作者	員工概況	41	
	2-9	治理結構及組成	仲琦科技永續發展 公司治理	11 29-32	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理	29	
	2-11	最高治理單位的主席	公司治理	29	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	公司治理	29-32	
治理	2-13	衝擊管理的負責人	公司治理	29-32	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	仲琦科技永續發展	11	
	2-15	利益衝突	利益迴避管理	32	
	2-16	溝通關鍵重大事件	公司治理	29	
	2-17	最高治理單位的群體智識	公司治理	30	
	2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理	31	





hitron 伸琦科技

主題	GRI 準則	敘述	對應章節	頁碼	備註
	2-19	薪酬政策	公司治理	32	
治理	2-20	薪酬决定的流程	公司治理	32	
	2-21	年度總薪酬比率	NA	NA	資訊無法取得 / 不完整
	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話 仲琦科技永續發展	6 11	
	2-23	政策承諾	董事長的話 利害關係人溝通	6 18-24	
策略、政策與實務	2-24	納入政策承諾	利害關係人溝通 人權管理	18-24 48	
	2-25	補救負面衝擊的程序	利害關係人溝通	18-24	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	公司治理	31-32	
	2-27	法規遵循	合法守規	39	
	2-28	公協會的會員資格	仲琦科技介紹	10	
	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通	18	
利害關係人議合	2-30	團體協約	幸福職場	51	新竹目前並無與員工簽訂團體契約,越南有;加入團體契約人數比例為 907/1362=66.6%

重大主題

主題	GRI 準則	敘述	對應章節	頁碼	備註
	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人溝通	18	
重大主題	3-2	重大主題列表	利害關係人溝通	25-26	
	3-3	重大主題管理	利害關係人溝通	25-27	





經濟主題

hitron 伸琦科技

主題	GRI 準則	叙述	對應章節	頁碼	備註
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	財務績效	33	
柳凉碗 4丰六年	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候變遷治理 (TCFD)	54-56	
經濟績效	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	幸福職場	49-51	
	201-4	取自政府之財務補助	財務績效	33	
市場地位	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	幸福職場	50	
巾场地业	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	員工概況	44-45	
目垃圾流乐鹎	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	社會參與	52	
間接經濟衝擊	203-2	顯著的間接經濟衝擊	社會參與	52	
採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應鏈管理	70	機構機電料在地化採購比例 14.6%
	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	公司治理	32	
反貪腐	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	行為準則	34	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	行為準則	34	
反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		NA	2022 年無違反相關法規
	207-1	税務方針		NA	本公司落實税務治理,針對各營運 據點均依據當地國家之稅法規定, 落實常規交易原則。
税務	207-2	税務治理、管控與風險管理		NA	本公司財務部負責税務治理業務。 本公司之重大交易及決策均依據當 地租税法規及租税協定進行規劃, 並定期向各營運據點確認。
	207-3	税務相關議題之利害關係人溝通與管理		NA	本公司之財務部與各地税捐稽徵機 關溝通相關税務議題。
	207-4	國別報告		NA	每年年底依照規定申報



2. 打造幸福職場



環境主題

仲琦科技

主題	GRI 準則	敘述	對應章節	頁碼	備註
	301-1	所用物料的重量或體積	NA	NA	資訊無法取得 / 不完整
物料	301-2	使用的可再生物料	NA	NA	資訊無法取得 / 不完整
	301-3	回收產品及其包材	NA	NA	資訊無法取得 / 不完整
	302-1	組織內部的能源消耗量	溫室氣體	58	
	302-2	組織外部的能源消耗量	NA	NA	資訊無法取得 / 不完整
能源	302-3	能源密集度	溫室氣體	58	
	302-4	減少能源消耗	NA	NA	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	NA	NA	資訊無法取得 / 不完整
	303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	63	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	水資源管理	63	
水與放流水	303-3	取水量	水資源管理	64	
	303-4	排水量	水資源管理	64	
	303-5	耗水量	水資源管理	64	
	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位 於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	水資源管理	63	
41- 46m 67- 124-44	304-2	活動、產品及服務,對生物多樣性方面的顯著衝擊	水資源管理	63	
生物多樣性	304-3	受保護或復育的棲息地	水資源管理	63	
	304-4	受營運影響的棲息地中,已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種	NA	NA	我們無營運據點在受保護的棲息地中





環境主題

仲琦科技

主題	GRI 準則	敘述	對應章節	頁碼	備註
	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	溫室氣體	57	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	溫室氣體	57	
	305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	溫室氣體	57	
	305-4	溫室氣體排放密集度	NA	NA	
排放	305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體	58	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	NA	NA	無臭氧層破壞物質的輸入和輸出
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx),及其他重大的氣體 排放	NA	NA	仲琦的製程上並未使用柴油、重油…等燃料做為生產流程之間接材料,僅在公用設備中之緊急發電機對環境衝擊極小,故不進行 SOx 及 NOx 之量測。
	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	62	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	62	
廢棄物	306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	62	
	306-4	廢棄物的處置移轉	NA	NA	資訊無法取得 / 不完整,後續會再進行揭露
	306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	62	
供應商環境評估	308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應鏈管理	70	所有的供應商均由仲琦蘇州轉為與仲琦越 南交易,目前為 0
	308-2	供應鏈對環境的負面影響,以及所採取的行動	NA	NA	資訊無法取得 / 不完整





社會主題

hitron ф琦科技

主題	GRI 準則	叙述	對應章節	頁碼	備註
	401-1	新進員工和離職員工	員工概況	43-44	
勞雇關係	401-2	提供給全職員工的福利	幸福職場	50-51	
	401-3	育嬰假	幸福職場	50	
勞/資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期		NA	會依據各地法令要求進行預告
	403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全及衛生	67	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	職業安全及衛生	68	
	403-3	職業健康服務	職業安全及衛生	69	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	職業安全及衛生	69	
職業ウみ なみ	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全及衛生	68	
職業安全衛生	403-6	工作者健康促進	職業安全及衛生	69	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全及衛生	68	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全及衛生	67	
	403-9	職業傷害	職業安全及衛生	67	
	403-10	職業病	職業安全及衛生	67	
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	學習發展	47	
訓練與教育	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	學習發展	46	另退休或終止勞雇關係時,提供法定退休 金及資遣費。
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比		NA	仲琦每年所有間接員工均會進行績效檢核 (男、女均 100%)。
員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	員工概況	41-45	
東エダルル央十寺機管	405-2	女男基本薪資和薪酬的比率	幸福職場	50	
不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	人權政策	48	
結社自由與團體協商	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	人權政策 供應鏈管理	48 70	





主題	GRI 準則	叙述	對應章節	頁碼	備註
童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	人權政策	48	
強迫或強制勞動	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	人權政策	48	
	100 1		供應鏈管理	70	
保全實務	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	NA	NA	資訊無法取得 / 不完整
原住民權利	411-1	涉及侵害原住民權利的事件		NA	2022 年未發生侵害原住民事件
當地社區	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	社會參與	52	
虽 地任	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	NA	NA	資訊無法取得 / 不完整
供應商社會評估	414-1	新供應商使用社會準則篩選		NA	所有的供應商均由仲琦蘇州轉為與仲琦越 南交易,目前為 0,已將社會、人權、安 全等加入新供應商篩選標準
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	NA	NA	資訊無法取得 / 不完整
公共政策	415-1	政治捐獻		NA	無政治捐獻
顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	永續產品	59-61	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	永續產品	59-61	
	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	永續產品	59-61	
行銷與標示	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件		NA	無違反相關法規
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件		NA	無違反相關法規
客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	永續營運	65-66	

Other Topic

主題	GRI 準則	敘述	對應章節	頁碼	備註
創新管理	Hitron-1	產品創新方面投入	永續產品	61	
產品品質	Hitron-2	客戶滿意度調查	永續營運	65-66	





4.2 SASB 指標

編號	指標說明	2022 年指標結果	章節	頁碼
水管理				
TC-ES-140a.1	(1) 總取水量和 (2) 總用水量中來自據水資源壓力地區佔比	總取水量 42,409 立方米;來自水資源壓力地區比為 0.12%	水資源管理	63-64
廢棄物管理				
TC-ES-310a.1	有害廢棄物總數,及其回收百分比	有害廢棄物為 751.676 公噸,回收比為 81.43%	廢棄物管理	62
勞工實務				
TC-ES-150a.1	(1) 停工數及 (2) 總閒置天數	2022 年無發生相關事故 停工數及總閒置天數均為 0	SASB 指標	NA
勞工概況			'	
TC-ES-320a.1	全職員工及約聘員工的 (1) 可記錄工傷率、(2) 虛驚事件率	可記錄工傷率為 0 虛驚事件率為 0	職業安全及衛生	67
TC-ES-320a.2	公司廠區及第一階供應商執行 RBA 稽核(Validated Audit Process, VAP)或同等稽核所佔之類別百分比 (a) 所有公司廠 區 / 供應商和 (b) 高風險公司廠區 / 供應商	廠區 100% 執行 RBA 稽核; A/B 級供應商執行現場稽核比例為 17.7%(17/96*100%)	SASB 指標	NA
TC-ES-320a.3	公司廠區及第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽廠商百分比,以及 (2) 稽核結果於 (a) 優先缺失與 (b) 其它缺失的改善率	未通過的比例是 0%	SASB 指標	NA
產品生命週期管理				
TC-ES-410a.1	全球廢棄物產品總回收重量;及回收處理重量佔銷售產品重量百分比	我們輸歐的產品符合當地 WEEE 的規範,2022 年回收數量是 0	SASB 指標	N/A
物料採購			'	
TC-ES-440a.1	描述使用關鍵物質 (critical materials) 的風險管理	公司要求供應商簽署「衝突礦物盡職調查聲明書」,並於 GPM 系統中申報	供應鏈管理	70-71



2022 年績效亮點



4.3 查證聲明書



獨立機構保證聲明書

数: 仲琦科技股份有限公司之利害關係人

簡介及工作目標

台灣衛壓國際品保驗證股份有限公司(以下簡稱台灣衛壓)受神路科技股份有限公司之委託, 執行**2022年特斯科技永順報告書**之順立公正第三方的評估及查證。本保證登明適用於涵蓋在下 選工作務衛之內的相關情況。

本資訊及其呈現在2022**年計項科技水廣報会書**之內容由沖頭科技般紛有限公司管理階層全權負責:台灣衛理遊木李與此報告書的擬定工作。我們的職責在於馬其內容提供獨立保證。

工作範疇

保證過稅依循AA1000 Assurance Standard V3 · 第 I 類型· AA1000 當實性原則及檢效資訊查證的要求執行·工作範疇包括:

2022年伊琦科技永續報告書中所含數據與資訊:

用於收集、分析及審查報告資訊之基本報告系統和過程的適當性與穩健性:

評估報告書相對於AA1000 Accountability Principle (2018)的主要原則

- 0 包容性
- 0 重大性
- 0 回應性
- o 衛撃性

評估报告書相對於同議權性推算專則(BRI Sustainability Reporting Standards)中所定義之利害 關係人包容性、永續性的脈絡、重大性、完整性、平衡性、可比較性、準確性、時級性、 清晰性及可靠性的原則。

應用的保證等級為中度保證(Moderate Assurance)

BUREAU VERITAS



Page S1 of 4



保證方法

台灣衛環執行下列活動,以作馬獨立保證的一部分;

- 1. 助談仲琦科校股份有限公司相關人員:
- 2. 宴查仲琦科技股份有准公司所產出的文件證據:
- 3. 在抽樣基礎上賴懷仲琦科技服份有限公司之績效數據;
- 4. 现场妨视位於台灣共1個廠區(新竹市):
- 5. 審查仲琦科技股份有限公司數據及收集、統合、分析與審查的資訊系統。

我們的工作係依循母公司Bureau Veritas 對永續性報告的外部保證標準程序與指引執行,基於現行最佳實務之獨立保證。

本次工作的規劃及執行方向是提供合理,但非絕對的保證,我們相信此為我們的結論提供合理。於各出。

我們的發現

依據我們方法的基礎及上述活動,我們的意見知下:

- 2022年仲琦科技永續報告書所包括的資訊及數據均為準確,可靠且無重大誤解或錯誤 陳述;
- 2. 报告對仲璘科技股份有限公司於报告期間的活動提供了公平的陳述;
- 資訊以清晰、容易理解及可獲取的方式呈現。使漢古對仲錢科技股份有限公司於報告期間的檢放及收點能作出平衡的意見;
- 报告通常的反映了组域其運作對AA1000 Assurance Standard V3中包容性、重大性、四應性反衝擊性原則的依循與執行。詳知下述;
- 5. 仲琦科技股份有限公司已建立通常的系統以蒐集、統合及分析相關資訊。

AA1000 Accountability Principle (2018)原則連续

包容性

作騎科技服仿有限公司已建立與主要利害相關人合作的過程,包括客戶、員工和供應鏈,並在 2022年展開了一系列正式的利害相關人活動,涉及經濟、社會和環境等一系列重大主題。

BUREAU VERITAS



Page S2 of 4



2022 年績效亮點

點 董事長的話

仲琦科技介紹



重大性

旗报告書載明沖跨科技股份有限公司所關注環境、社會和經濟等被認為嚴重大的強題。重大主題的鑑別股考慮了風險的內部評估,也考慮了企業的機會,以及利害相關人的觀點和關注點。

回應性

件跨科技股份有限公司對於所繼別出的重大主題均做出四應。報告亦展現出組織讓此所顧定的 股景·目標及輸放指標要求。報告所展現的實訊定以提供利害相關人一個合理的基礎以做出決 畫。

衛拳性

伸頭科技服扮有限公司的管理系統總監督·量測並對其行動如何影響其更廣泛的生態系統負責。

報告架構

件 舜科 技股份 有 惟 公 司 完 整 提供了 達 成 GPI 博 尊 中 心 旅 饋 (GRI Standard 2021)及 SASB(Sustanability Accounting Standards Board) 严则所需要的實質,具指帝中的績效指標均有指 出租對惠的豪節及對惠信附接合保護的相關處。

持續發展的關鍵領域

基於已執行的工作,我們建議仲琦科技股份有限公司考慮下列:

鼓励血酸對非重要利害關係人之溝通事項,亦可利入水贖職週調查對東,此將有助於血酸连 行签合四應。(四應性)

限制和排除

我們工作所保證的資訊不包括:

- 所定義保證期間外的活動;
- 立場聲明(仲琦科技股份有限公司意見的表達、信仰、目標或術來的意圖)以及未來承諾的 聲明。

本獨立聲明不應該仰賴用於偵測報告中可能存在的所有錯誤,遺漏或錯誤陳遠。

BUREAU VERITAS



Page S3 of 4



獨立、公正性及能力的聲明

Bureau Veritas是一家專籍於品質、健康、安全、社會及環境管理的獨立專案服務公司,超過195 年的歷史中提供獨立保證服務,2022年的全球管收達到57億歐元。

Bureau Veritas在整個企業中執行這德學則以使成員在日常活動中維持萬道德標準。我們在防止 利益衝突方面特別警傷。

保證關係的成員無任何人和仲琦科技股份有限公司有商業關係,其主管或經理辦除在本次指派 的要求之外,我們獨立她執行本次查證,無利益衝突事件發生。

保證園隊在執行環境、社會、通德及健康安全資訊、系統及過程單元的保證具有豐富的經驗。 且克份理解Bureau Veritas永續性報告保證的撰單方法。

Bureau Veritas Certification Taiwan 台灣衛環國際品保驗經驗於有限公司 地址:台北市松山區由京東路四段16號3據8室 日期:2023年6月1日





AA1000 Licensed Report 000-76/V3-GUITE

技術事章: Carler Li

日期: 2023/6/1

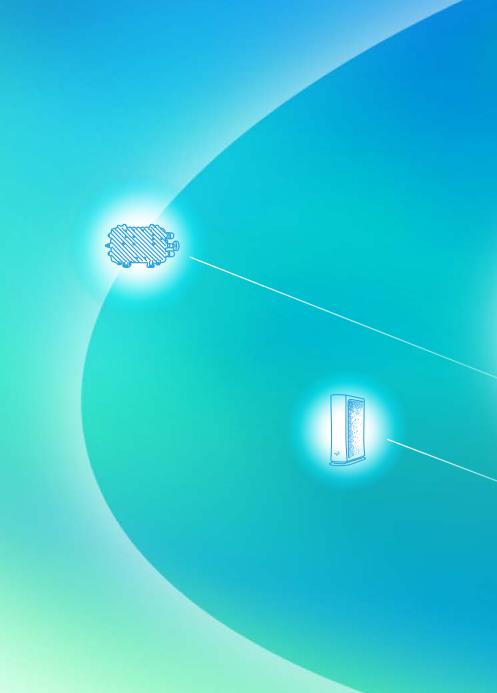
査経人員: ブルコ

日期: 2023/6/1

BUREAU VERITAS



Page S4 of 4





仲琦科技股份有限公司

300新竹科學園區力行一路1-8號

TEL: +886-3-5786658 FAX: +886-3-5778856 www.hitrontech.com